



Eleição dos novos representantes do Conselho Regional de Administração

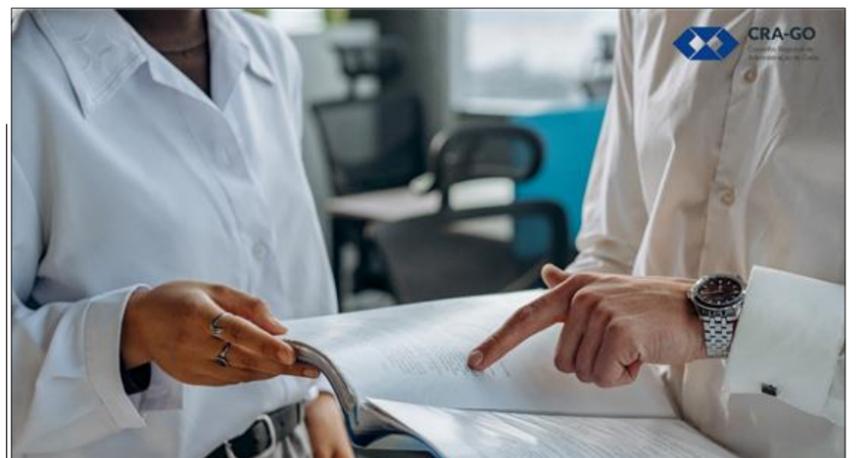
Conselheiros vão se reunir no dia 02.01 para definir novos dirigentes com mandato até 2024.



Processo Seletivo do CRA-GO reúne mais de 3 mil candidatos

Resultado final do concurso do CRA-GO, será divulgado no dia 16 de fevereiro.

A seleção tem por objetivo o preenchimento de vagas para assistente Administrativo, Fiscal e Analista, com cadastros de reserva.



Conselho Federal de Administração, aprova, processo de Acreditação dos cursos ligados as profissionais de Administração

A medida terá como base o legítimo cumprimento do Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior-SINAES, e as Diretrizes definidas pela Comissão Nacional de Avaliação da Educação Superior.

EDITORIAL

Confiança, fé e trabalho para 2023.

E 2022 chega ao fim. Nele vimos um processo social e político diferente de muitos que já se passaram. O nosso país saiu de uma crise pandêmica ainda com muitas sequelas sociais, econômicas, de saúde pública e política. Vivemos, hoje, uma dualidade muito forte de posições nesse campo.

Manifestações diversas, reunido nas ruas, num gesto que tem surpreendido muitos brasileiros. Não podemos ignorar que para nós, profissionais de Administração, e para todos os demais; 2023, será um ano de grandes desafios.

Independente de bandeiras e acontecimentos, nós teremos que buscar primeiramente a paz. O bom siso para considerar as mutações em andamento e poder, aliar-se à serenidade na tomada de decisões.

Com coragem e fé, pavimentaremos a nossa trajetória em 2023, sabendo fazer as melhores escolhas.

Estamos navegando em águas turbulentas, é verdade. Temos índices de mercado, projeções de especialistas, dados oficiais que apontam uma leve recuperação econômica,

mas não se garante que seguirá um curso ascendente. O que na verdade, esperamos.

Mas as intempéries devem ser o fomento para virarmos o jogo, procurar caminhos diferentes e afirmo: 2023 será um ano de grandes oportunidades para quem não teme se reinventar.

Alinhados à busca por mais conhecimento técnico e pessoal; à autonomia intelectual para engajar-se às novas tecnologias; aos novos métodos de trabalho, deveremos, ainda, ser um alicerce firme em nosso campo profissional e emocional para com as empresas, órgãos e famílias que nós administramos e que dependem de nós para ter solidez, proteção e prosperidade.

Devemos já considerar novas prospecções de oportunidades e olhar com mais compaixão pelo próximo.

Ainda temos preços subindo, índices indesejáveis de fome, desemprego (em junho de 2022 estava em 9,3%) e insegurança de investidores. Em 2021, nosso índice inflacionário já chegou a 10,06%. Ainda temos um alto grau de endividamento das famílias também. Mas esse cenário não se vislumbra somente aqui.



“Asseguramos que o Profissional de Administração tenha seu lugar de destaque no mercado de trabalho”

Para o professor de Prática de Política Econômica da Universidade de Harvard, Jason Furman “a recessão é provável no início de 2023, apesar do relatório mostrar o crescimento do PIB norte-americano”.

Isso significa que os mercados externos também se parametrizam com projeções semelhantes as do Brasil. Mas somos, ainda, um país de oportunidades.

Se de um lado Goiás, teve a produção industrial voltando a crescer em outubro deste ano, segundo o IBGE; por outro lado, a produção de veículos automotores teve a quarta queda consecutiva no mesmo período.

Adm. Samuel Albernaz
Presidente CRA-GO

EXPEDIENTE

GESTÃO 2021/2022

PRESIDENTE:

Adm. Samuel Albernaz

VICE-PRESIDENTE:

Adm. Jean Marc Nacife

DIRETOR DE ADM. E FIN.:

Adm. Leonan Tomé Rodrigues Siqueira

VICE-DIRETOR DE ADM. E FIN.:

Adm. Wellington Araújo de Lima

DIRETOR DE FISCALIZAÇÃO:

Adm. Wandré Ramos Garcia

CONSELHEIROS EFETIVOS:

Adm. Wandré Ramos Garcia

Adm. Leonan Tomé R. Siqueira

Adm. Jean Marc Nacife

Adm. Samuel Albernaz

Adma. Matilde Leite Vilela Lélis

Adm. Valdinei Valério da Silva

Adm. Cassiomar Rodrigues Lopes

Adm. Helder José da Costa

Adm. Wellington Araújo de Lima

CONSELHEIROS SUPLENTE:

Adm. Humberto José Cândido

Adm. Marco Antônio V. da Silva

Adma. Karla Vaz Malaquias

Adm. José Rafael de Medeiros Filho

Adma. Kenya Coutinho Gonçalves

Adm. Jardel Batista dos Santos

Adm. Tales Coelho Gonçalves

Adm. Josimar Silva e Silva

Adm. João Rocha de Assis

OUIDORIA:

OUIDOR EFETIVO:

Adm. Jean Marc Nacife

OUIDOR SUPLENTE:

Adm. Francisco Fernandes Capel

DIAGRAMAÇÃO:

Amarildo Pinheiro da Silva Junior

Sede e Seccionais

Sede de Goiânia

Rua 1.137, nº. 229, Setor Marista
Telefone: (62) 3230-4700
E-mail: crago@crago.org.br
Site: www.crago.org.br

Seccional de Caldas Novas

Rua Ilídio Lopes de Moraes, nº 40, Ed. Tangará Center, Centro
Telefone: (64) 3455-4446
E-mail: caldasnovas@crago.org.br

Seccional de Luziânia

Av. Sarah Kubistchek, Qd. MOS, Lote 06, Parque JK, Setor Mandú
Telefone: (61) 3622-8225
E-mail: luziania@crago.org.br

Seccional de Mineiros

Travessa W-5, Qd. 1-A, Lote 2-A, Setor Rodrigues
Telefone: (64) 3672-0078
E-mail: mineiros@crago.org.br

Seccional de Anápolis

Rua Coronel Batista, nº 415, Sala 910, Setor Central
Telefone: (62) 37062842
E-mail: anapolis@crago.org.br

Seccional de Itumbiara

Av. Calixto Jorge, Lt. 09, Qd. 10, St. Sen. Pedro Ludovico Teixeira
Telefone: (64) 3404-5668 E-mail: itumbiara@crago.org.br

Seccional de Jataí

Rua Luiza Miranda, Lt. 28, Qd. 07, Setor Hermosa
Telefone: (64) 3636-8689
E-mail: jatai@crago.org.br

Seccional de Rio Verde

Rua Quinca Honório, Lt. 02, Qd. 81, Setor Morada do Sol
Telefone: (64) 3623-0790
E-mail: rioverde@crago.org.br

Boleto para pagamento da Anuidade do CRA-GO, deverá ser retirado no site

A diretoria do Conselho Regional de Administração de Goiás informa que o boleto de pagamento da anuidade de 2023 não será enviado pelos Correios. E, a partir do dia 02 de janeiro, o boleto já estará disponível no site do CRA (www.crago.org.br).

A anuidade deverá ser paga até o dia 31.03.2023 (sem multa e juros) e poderá ser parcelada no cartão de crédito em até três vezes, sem desconto.



Para maiores informações sobre anuidade de 2023 junto ao CRA-GO, pelo e-mail: financeiro@crago.org.br ou ligue: (62) 3230-4721 / 3230-4720.

Precisa de mais informações?

Entre em contato com o CRA-GO pelo telefone (62)3230-4700 ou pelos e-mails: registro@crago.org.br ou fiscalizacao@crago.org.br



Eleição da Diretoria do CRA-GO será dia 02.01 na sede da entidade

Os conselheiros do Conselho Regional de Administração de Goiás (CRA-GO) vão eleger no próximo dia 2.01 a diretoria da entidade composta pela Presidência, Diretoria Administrativa e Financeira, e Diretoria de Fiscalização, com os respectivos vices. Todos, com mandatos de dois anos.

A plenária será composta por conselheiros eleitos esse ano (2/3) pelos profissionais de Administração registrados no CRA-GO e os demais (1/3) eleitos em 2020, com mandatos eletivos até 2024.

Os 9 conselheiros efetivos vão escolher o grupo diretivo que

terão mandato de 2 anos (02/01/23 a 02/01/25).

A Administração tem como cerne a forma mais moderna de organização do trabalho, capaz de gerar valor e benefício para a sociedade e o meio em que vive. Nesse ambiente, o recurso mais valioso é o conhecimento.

Cabe à Administração tornar todo esse conhecimento adquirido e burilado; eficiente. O que possibilita o trabalho conjunto com objetivos, metas e valores comuns, na estrutura mais adequada, com as qualificações e as ferramentas necessárias.

Nas eleições gerais, em novembro deste ano, os profissionais de

“Nosso foco é aprofundar o conhecimento dos participantes sobre a atual formação do estudante no Brasil, refletindo se a metodologia está de acordo com as exigências do mercado de trabalho”, comentou Albernaz

Administração de Goiás escolheram os 2/3 correspondentes aos novos representantes do Plenário do Conselho Regional de Administração de Goiás (CRA-GO), com mandato de 2023 a 2026.

O momento democrático aconteceu por meio do site www.vot-administrador.org.br

Os eleitores que participaram das eleições ajudaram a composição plenária do regional, com eleição da Chapa 1, que recebeu 79,68% dos votos computados por Administradores e Tecnólogos.

Integram os eleitos, os profissionais Adm. Samuel Albernaz, Adm^a. Sandra de Sousa, Adm^a. Kenya Coutinho Gonçalves, Adm. Ieso Costa Marques, Adm. Claudio Fernandes Leite, Adm. Francinaldo Soares de Paula, Matilde Leite Vilela Lelis, José Rafael de Medeiros Filho, Thaine Barbosa Vilas Boas, Wellington Araújo de Lima, Keide Souza da Silva, Fabrício Souza Ribeiro, João Rocha de Assis e Emygdio de Oliveira Cavalcanti.



Quem não votou para eleger 2/3 dos Conselheiros do CRA-GO deve justificar a ausência do voto de acordo com a Normativa do CFA, n.º 613.

Pela norma, quem não se justificar fica inelegível, junto ao Sistema CFA/CRA para o próximo pleito. O prazo para regularização será até o dia 8 de janeiro.

O voto é obrigatório e a ausência, não justificada em tempo hábil, é passível de penalidade estabelecida pelo CFA.

As justificativas pelo não comparecimento às

Prazo para justificar o voto será até o dia 08 de janeiro



eleições serão feitas através do site do VotaAdministrador, na aba de Justificativas,

através do preenchimento do formulário contido na página.

As justificativas pelo não comparecimento às eleições serão feitas, até o dia 08 (oito) de janeiro.

Para justificar seu voto acesse: www.votaadministrador.org.br.



Processo seletivo do CRA-GO reúne mais de três mil candidatos

Com o resultado final a ser divulgado no dia 16 de fevereiro, o processo seletivo para o quadro do Conselho Regional de Administração de Goiás (CRA-GO), contou com 3813 inscrições.



Sendo 314 para Analista I, 3335 para Assistente Administrativo e 147 para Fiscal I.

Candidatos de Brasília e interior de Goiás participaram do certame.

A seleção tem por objetivo o preenchimento de vagas de nível Médio para Assistente Administrativo (duas vagas), nível Superior para Fiscal I (uma vaga) e Analista I (uma vaga), que exigem formação em Administração. Todas, têm cadastro de reserva.

O concurso terá validade de dois anos, podendo ser prorrogada uma única vez, por igual período, a critério do Conselho Regional de Administração de Goiás.

Banco de Talentos do CFA/CRA-GO oferece oportunidades de contratação



O programa CFA-talentos foi criado pelo Conselho Federal de Administração e CRAs para conectar empresas aos profissionais de administração e estudantes com o objetivo de criar oportunidades de emprego.

As empresas são conectadas para acessarem o banco de profissionais cadastrados. Na consulta, excelentes oportunidades podem surgir pois as empresas cadastradas darão prioridade para o banco elaborado exclusivamente para elas, com respaldo dos Conselhos Federais e Estaduais. O que caracteriza e dá maior credibilidade aos que se inscreverem. A ponte é feita, com exclusividade, entre os CRAs, profissionais e empresas, por meio do projeto CFA-talentos, com apoio do CRA-GO.

A plataforma é gratuita e pode ser usada por profissionais de áreas correlatas à Administração. Ela também possui vídeos curtos sobre dicas de recrutamento e seleção.

Estudantes participam utilizando-a em busca de estágio e demais vagas oferecidas. Cadastre-se na plataforma e encontre os melhores profissionais em: (cfatalentos.org.br).

Sessões Especiais

No dia 6 de setembro a Câmara Municipal da cidade de Goiás realizou a Sessão Especial em seu município, no dia 9 de setembro a solenidade aconteceu na Câmara Municipal de Anápolis, e no dia 13 de setembro, na Câmara Municipal de Aparecida de Goiânia.

A diretoria do Conselho agradece as Câmaras Municipais pela homenagem e o reconhecimento. “Momentos mais que especiais. Seguimos com a missão de assegurar a atuação plena dos Profissionais e a valorização dos mesmos”, destacou o Diretor Administração, Adm. Leonan Siqueira.

Acreditação CFA vai certificar cursos de Administração no país



O Conselho Federal de Administração em Brasília (CFA), já aprovou no dia 08.12 anteprojeto que dispõe sobre a Acreditação CFA e cria certificação para distinguir as Instituições de Educação Superior (IES), que ofertam cursos de graduação em Admi-

nistração no Brasil.

A expectativa é que a certificação comece a valer a partir do ano que vem. Pelo projeto, serão levados em consideração, o Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior – SINAES, as Diretrizes Curriculares Nacionais (DCNs) do curso de graduação em Administração, além de outros quesitos a serem definidos em edital elaborado pelo CFA;

De acordo com o Conselheiro do CRA-GO, Adm. Tales Coelho, a acreditação trará um impacto potencial para valorizar, cada vez mais, os profissionais de administração. Porque a Certificação via CFA será como um selo de qualidade e de boas práticas que poderão ser apresentadas pelas instituições acreditadas.



**FAÇA O SEU E-MAIL
PROFISSIONAL**

PARA REQUISITAR, BASTA PREENCHER
A FICHA NO SITE
WWW.CRAGO.ORG.BR

O SERVIÇO É GRATUITO E FEITO NA
HORA!

CRA-GO
Conselho Regional de
Administração de Goiás

Profissionais da Administração ligados ao CRA-GO

“Com o uso do e-mail profissional, a categoria transmite maior credibilidade e segurança no mercado, porque reforçará, junto aos seus clientes, que eles estão inscritos no CRA-GO. Ou seja: regidos e resguardados por lei, e também em conformidade com a legalidade da profissão”, explica a Conselheira, Matilde Leite Vilela Lélis

Pelo projeto “Faça seu e-mail profissional”, todos os profissionais de Administração ligados ao CRA –GO poderão ter um e-mail personalizado da entidade como exemplo (nome.sobrenome@crago.adm.br).

Com essa ferramenta, o Administrador e Tecnólogo podem comunicar-se com clientes, tendo a segurança de que sua caixa postal estará sediada nos computadores do Conselho.

“Acredito que quanto mais profissionais em Administração se registram, mais forte e mais presente se torna o CRA-GO, trazendo mais apoio aos profissionais, melhores resultados e mais segurança às empresas”

O CRA-GO recomenda que o e-mail profissional seja utilizado com exclusividade, para fins profissionais.

CRA é o elo de ligação profissional mais seguro para o estudante de Administração

Os alunos e professores de Faculdades de Administração de todo o Estado de Goiás poderão ser recebidos em nossa sede, assistir à apresentação Institucional do CRA-GO, e têm a opção de receberem, ainda, a Carteira de Estudante de Administração. As visitas devem ser agendadas antecipadamente. Maiores informações pelo tel: 3230-4721 (Contato para agendamento).

O curso de Administração continua na dianteira dos mais preferidos pelos estudantes de ensino médio e outros que têm interesse na profissão, no país.

Por isso, o objetivo do (CRA-GO) é andar junto aos alunos, no ambiente acadêmico, para integrá-los à profissão antes mesmo da colação de grau.

Por meio do Programa de Relacionamento Acadêmico (PRA), o CRA-GO tem levado a centenas de estudantes dos cursos da área de Administração (bacharéis e tecnólogos), informações importantes para o futuro desempenho da profissão.

“O CRA-GO vai até as Instituições de Ensino Superior (IES) do Estado de Goiás, para estreitar essas relações com os alunos, que podem participar mais efetivamente do Conselho”, diz o Vice-Presidente do CRA-GO, Jean Marc Nacife.

O Programa de Relacionamento Acadêmico concede benefícios exclusivos, como:



- 100% no pagamento da 1ª anuidade e 50% no ano subsequente;
- Desburocratização do processo de registro profissional. Conheça o Desenvolvimento do Programa, CRA-GO, vai à Faculdade:
- Apresentação do CRA-GO;
- Realização de encontro com Representantes de Sala;
- Divulgação do Registro de Estudantes;
- Recolhimento e orientação sobre o Registro Profissional;
- Participações das solenidades de Colação de Grau.

Administradora, Especialista em Gestão de Ensino e Docência da Educação Superior

O plano de carreira é um projeto estruturado que estabelece a direção que cada funcionário vai percorrer dentro da empresa.

A concepção de planos de carreiras trata-se de um instrumento extremamente pertinente para o avanço da carreira no mercado de trabalho e promove a satisfação profissional e pessoal do indivíduo e diretores da empresa em que atua.

A gestão de desempenho é um processo que tem em vista a criação ou a composição de um ambiente de trabalho no qual todos os funcionários podem fortalecer suas habilidades.

Pensando nisso é definido o modo como é feita a interação com cada colaborador. O crescimento do funcionário e da empresa é potencializado quando existe um plano de carreira que une esses objetivos.

Para o indivíduo é crucial que ele saiba onde quer chegar; que tenha objetivos claros e bem definidos; que crie estratégias mais positivas e sinta-se realizado profissionalmente.

Mas as competências devem ser desenvolvidas para alcançar o sucesso como qualificação em algum idioma ou ferramentas tecnológicas; participação de treinamentos; e incremento do marketing pessoal e da rede de relacionamento.

Para as empresas investirem no crescimento profissional e pessoal de seus colaboradores elas precisam criar um ambiente de gestão de desempenho.

Essa trabalho toma como base os principais acontecimentos diários, para aprendizado de todos, pensando numa reunião que pode ser anual, para avaliação.

Essa metodologia auxilia o acompanhamento, em tempo real, do que acontece.

Assim, é possível tomar decisões embasadas em dados precisos e com mais agilidade de forma a definir objetivos e alcançá-los com eficácia e eficiência; para reduzir custos e aumentar a lucratividade.

Mas para tanto é preciso embasar a gestão em cinco aspectos: avaliação, monitoramento, controle, planejamento e melhoria.

Nesse contexto, cabe ao gestor de RH realizar atividades que contribuam para os bons resultados dos colaboradores.

Entre as ações esperadas estão como determinar objetivos claros, definir funções, executar a análise de desempenho; oferecer suporte e feedback aos profissionais e capacitar os colaboradores para diferentes competências.

O colaborador também tem responsabilidades e precisa cumprir quatro etapas para poder ser gratificado pelo que desenvolve como corrigir falhas; comprovar que atendeu ao que era esperado; compreender as expectativas da organização, bem como as metas e os objetivos delineados e planejar a capacitação para ultrapassar os obstáculos. Com essa dinâmica de trabalho, o funcionário tende a ficar mais motivado e a empresa tem mais facilidade na retenção de talentos quando se vincula a performance do colaborador e os resultados obtidos a uma remuneração extra. Para tanto, existem etapas a serem seguidas como realizar entrevistas periódicas de avaliação de desempenho para rever posturas, e manter a motivação em alta.

Deve-se observar, diariamente, o comportamento do colaborador, seus progressos, suas limitações, insucessos e êxitos com o repasse de feedback imediato e constante. Diante disso, é evidente que a gestão de gerenciamento visa: sucesso da empresa, definir metas, avaliar o desempenho dos funcionários, conseguir realizar feedbacks, oferecer a autoavaliação, reconhecer os funcionários e documentar a evolução individual e de grupo. Com os processos e objetivos mais claros, consegue-se o êxito organizacional.

Contudo, os gestores precisam ter comprometimento total e estarem totalmente engajados nessas etapas.



Kênya Coutinho é Pós-Graduada em Gestão de Ensino e Docência da Educação Superior; Vivência e Prática na Educação Infantil e Psicopedagogia Clínica e Institucional. Mestranda em Intervenção Psicológica no Desenvolvimento e na Educação. É professora e coordenadora do curso de Administração. Atua como conselheira no Conselho Tributário Fiscal da Secretária de Finanças da Prefeitura de Goiânia.

A ajuda dos profissionais de TI também é vital nesse processo. Porque sempre é necessário implementar novas ferramentas. Com a ajuda de um profissional especializado, se consegue fazer a integração entre softwares já utilizados e que fornecem serviços essenciais e escolher a melhor opção. O engajamento dos colaboradores deve ser feito desde o início: é necessário mostrar que a gestão de desempenho é uma oportunidade de capacitação e de crescimento profissional, onde cada um deve entender bem, com muita clareza, qual o papel que desempenha.

As métricas são essenciais para saber se a empresa permanece no caminho certo. O recomendado é usar KPIs (Key Performance Indicator) – indicadores-chave de performance – que tendem a ser mais relevantes e facilitar a visão sobre o negócio. Por fim, é vital reconhecer que a gestão de desempenho é fundamental para garantir a continuidade dos bons resultados, fazer uma boa avaliação e trazer benefícios para a empresa.

O Dia do Administrador foi marcado com a presença do presidente do CRA-GO, Samuel Albernaz, na Câmara dos Deputados. No dia 17.10 ele participou de sessão solene em homenagem à categoria, proposta pelo deputado Federal Leônidas Cristino (PDT-CE).

No plenário do Senado Federal, outra sessão, proposta pelo Senador Izalci Lucas (PSDB-DF), contou com a fala de Samuel

Albernaz, que parabenizou os profissionais de Administração do país e reafirmou a sua luta em favor da implantação do piso salarial para a categoria.

“A construção do futuro de um Brasil forte, economicamente, e justo socialmente, se faz pelas mãos dos profissionais da Administração, capazes de antever cenários e traçar as diretrizes necessárias para a gestão de resultados”, pontuou.

Visita institucional a cidade de Goiás

O Presidente do CRA-GO, Adm. Samuel Albernaz, esteve na Câmara Municipal, sendo recebido pelo vereador Solinar dos Santos. Na ocasião foi solicitada a inclusão do Dia do Administrador no calendário cívico da cidade.

O vereador Solinar, agradeceu a visita do presidente, enalteceu a importância dos pleitos.

Na mesma data, Albernaz, esteve em reunião com o prefeito de Goiás, Dr. Anderson Gouvea.

Participaram também da reunião na Prefeitura o vereador Solinar dos Santos e o assessor jurídico da prefeitura, Guilherme Menezes.

Albernaz solicitou a criação do cargo de Administrador na prefeitura.

Fórum de Presidentes

Brasília recebeu o 4º Fórum de Presidentes do Sistema CFA/CRAs.

O evento aconteceu em Brasília entre os dias 08 e 09.11, e contou com a participação de 62 presidentes dos 27 regionais.

O Presidente do CRA-GO, Samuel Albernaz, levou propostas para potencializar as atividades em Goiás.



Notas:

- ✓ CRA Itinerante, esteve no dia 07.10, em Aparecida de Goiânia, a ação foi realizada na Praça da Família, no Bairro Serra Dourada, 3º Etapa, e ofereceu serviços como: registro de Administradores e Tecnólogos; registro de pessoas jurídicas; estudantes; e realizou negociações financeira. De acordo com o diretor de Administração e Finanças do CRA-GO, Adm. Leonan Siqueira, o CRA Móvel é uma forma de facilitar o acesso aos serviços disponibilizados pela instituição por meio de seu sistema de Autoatendimento.
- ✓ CRA-GO participa de evento em Santa Helena de Goiás, o Presidente, Samuel Albernaz, ministrou palestra para os universitário do curso de Administração da Universidade Estadual de Goiás (UEG), Campus Santa Helena. Albernaz, destacou o perfil do Administrador, as competências, as habilidades e atitudes, na busca do sucesso profissional.
- ✓ “Você SA: Um Encontro com a Vitória”, por Samuel Albernaz, presidente do CRA-GO. Ocorreu no dia 11.11 na Chácara Recanto da Alegria, em Aparecida de Goiânia com a presença de administradores e público local.
- ✓ A XXV Semana Acadêmica da Faculdade de Jussara – FAJ, realizada em 25.11, contou com o apoio do CRA-GO, no qual o Presidente Samuel Albernaz, palestrou para os universitários e docentes do Campus com o tema ‘Semeando o Futuro Hoje.
- ✓ CRA-GO facilita. Quem participou do I Congresso Brasileiro de Gestão por Resultados no Centro de Convenções Ulysses Guimarães em Brasília (DF), teve desconto de 70% pelo CRA-GO. O evento reuniu prefeitos brasileiros em torno do tema Gestão Pública Gerencial.
- ✓ Curso HP12C O palestrante e administrador Adm João Batista Gomes ministrou, com apoio do CRA-GO, o curso sobre a ferramenta HP12C, na FacMais Inhumas.