

Relatório de Gestão

2023



CRAGO

Conselho Regional de
Administração de Goiás

Mensagem do Presidente

Prezados Conselheiros e Profissionais de Administração,

Ao refletirmos sobre o ano de 2023, é inegável que enfrentamos desafios substanciais em nossa jornada pela valorização e fortalecimento da profissão de Administrador. Um dos principais obstáculos foi a complexidade em envolver os estudantes de Administração, uma tarefa que demandou esforços redobrados diante das adversidades socioeconômicas e educacionais.

Outra batalha que travamos incansavelmente foi a preservação das áreas privadas da Administração, combatendo a atuação de profissões alheias que ameaçam a expertise e a ética inerentes à nossa área. Enfrentamos, ainda, a persistente presença de empresas e profissionais atuando sem o devido registro em nosso Conselho, um desafio que demanda vigilância constante para assegurar a integridade e a qualidade dos serviços oferecidos pelos Administradores.

Conscientes das dificuldades, buscamos incansavelmente fortalecer os laços com a categoria, promovendo a conscientização sobre a importância do registro, da ética profissional e da defesa das prerrogativas da Administração. Nossa luta é coletiva, e nesse sentido, contamos com a participação ativa de cada profissional na construção de um cenário mais favorável à nossa profissão.

Apesar de todos os desafios, quero ressaltar que 2023 não foi apenas um ano de lutas, mas também de conquistas significativas. A resiliência demonstrada pela nossa categoria, o apoio mútuo e a busca incessante por melhorias são testemunhos da nossa força coletiva. Acredito que, juntos, conseguimos superar as adversidades e consolidar avanços que contribuirão para o fortalecimento contínuo da Administração em nosso estado. Expresso minha gratidão a cada um de vocês por fazerem parte desta jornada desafiadora e por contribuírem para o engrandecimento do Conselho Regional de Administração de Goiás. Que 2024 nos reserve novas oportunidades e que possamos enfrentá-las com a mesma determinação e união que caracterizaram nosso percurso em 2023.



Adm. Samuel Albernaz
Presidente
CRAGO 192

Visão

Promover a ciência da Administração, valorizando as competências profissionais, a sustentabilidade das organizações e o desenvolvimento do país.

Missão

Valores

Ética

Inovação

Impessoalidade

Publicidade

Valorização do
Profissional de
Administração

Competência

Legalidade

Moralidade

Transparência

01

SOCIEDADE E CIDADANIA

A defesa da sociedade deve ser feita em total comprometimento com a cidadania e com irrestrito cumprimento à legislação

02

MACROAMBIENTE

As ações, atitudes e comportamentos devem guardar respeito ao ser humano, à sociedade e ao ambiente.

03

CONHECIMENTO

A valorização do conhecimento deve ser considerada como fundamental para a profissão, assim como o compromisso com o avanço tecnológico e com as mudanças que a atualização requer devem ser buscadas continuamente.

04

PROFISSÃO

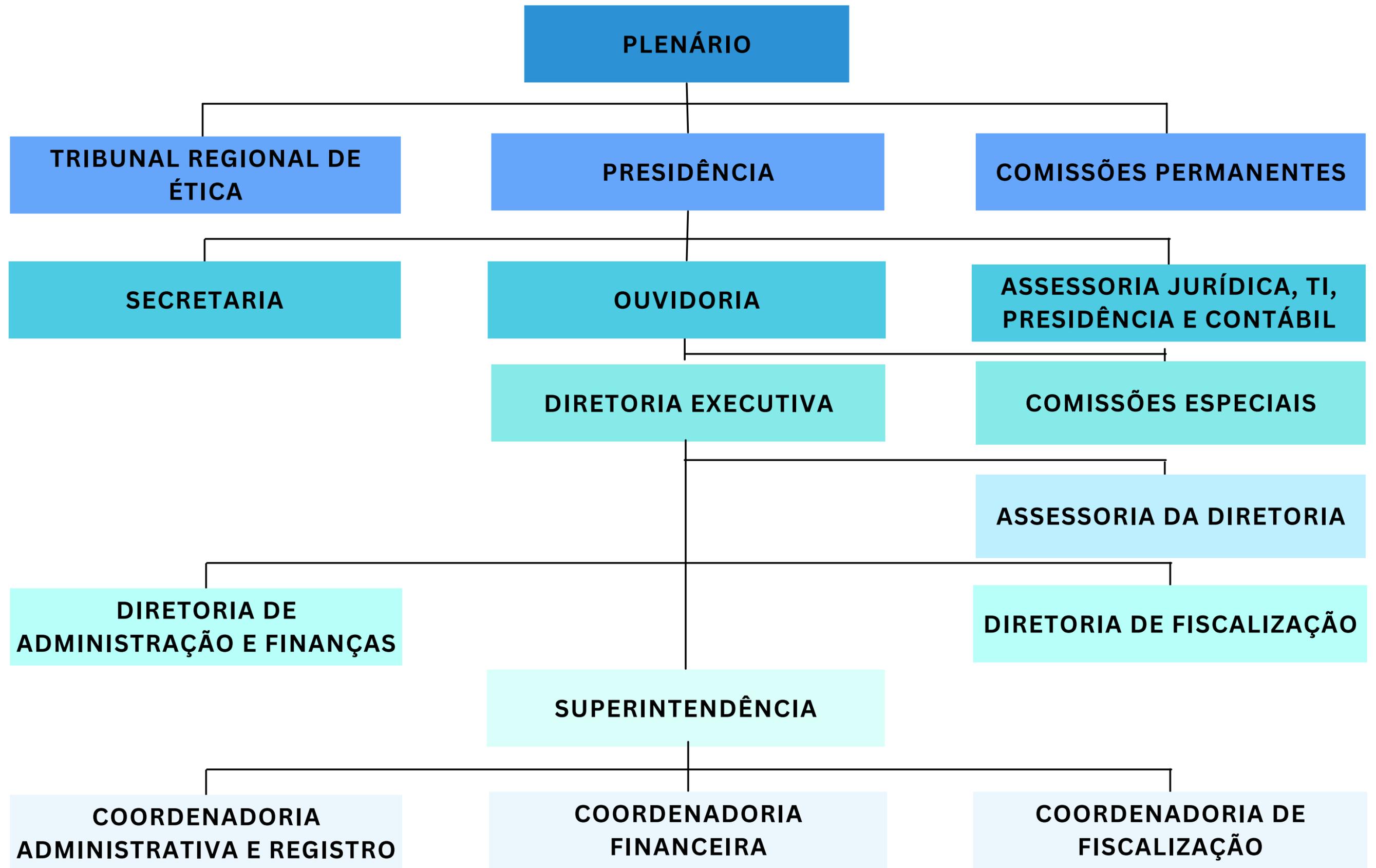
A atuação do profissional de Administração deve ser realizada com independência, mas guardando o respeito e buscando integração com as outras profissões.

05

PARTICIPAÇÃO

A participação e o comprometimento dos profissionais de Administração são fatores que valorizam a profissão, e devem ser continuamente estimulados.

Estrutura do CRAGO



Direção Executiva

- **Presidente:**

Adm. Samuel Albernaz

- **Vice-Presidente:**

Adm. Claudio Fernandes Leite

- **Diretor de Administração e Finanças:**

Adm. Wandré Ramos Garcia

- **Vice-Diretor de Administração e Finanças:**

Adm^a. Kênya Coutinho Gonçalves

- **Diretor de Fiscalização:**

Adm. Leonan Tomé Rodrigues Siqueira

- **Vice-Diretor de Fiscalização:**

Adm. Jean Marc Nacife

Conselheiros

Efetivos:

- Samuel Albernaz
- Kênya Coutinho Gonçalves
- Claudio Fernandes Leite
- Matilde Leite Vilela Lélis
- Jean Marc Nacife
- José Rafael de Medeiros Filho
- Leonan Tomé Rodrigues Siqueira
- Wandré Ramos Garcia
- Wellington Araújo de Lima

Suplentes:

- Sandra de Sousa
- Ieso Costa Marques
- Fabrício Souza Ribeiro
- Francinaldo Soares de Paula
- Humberto José Cândido
- Karla Vaz Malaquias
- Keide Souza da Silva
- Emygdio de Oliveira Cavalcanti
- Marco Antônio Vieira da Silva

Apresentação de Resultados 2023

É com satisfação que apresentamos o relatório anual do Conselho Regional de Administração de Goiás, 2023. Este documento reflete um ano repleto de desafios que foram superados com resiliência, culminando em notáveis conquistas que merecem ser destacadas!

Ao longo deste relatório, nossa intenção é não apenas relatar as realizações alcançadas, mas também proporcionar uma visão abrangente do impacto positivo resultante do esforço conjunto de nossa equipe.

No CRAGO, defendemos a ideia de que a Administração se constrói por meio da participação ativa de todos os envolvidos. Expressamos nossa gratidão pela dedicação contínua de cada indivíduo. Juntos, continuamos a trabalhar incansavelmente para fortalecer e promover a excelência na administração em Goiás. Este relatório é um testemunho do nosso compromisso com a transparência e a busca incessante por melhores práticas administrativas em nossa região.

Fiscalização

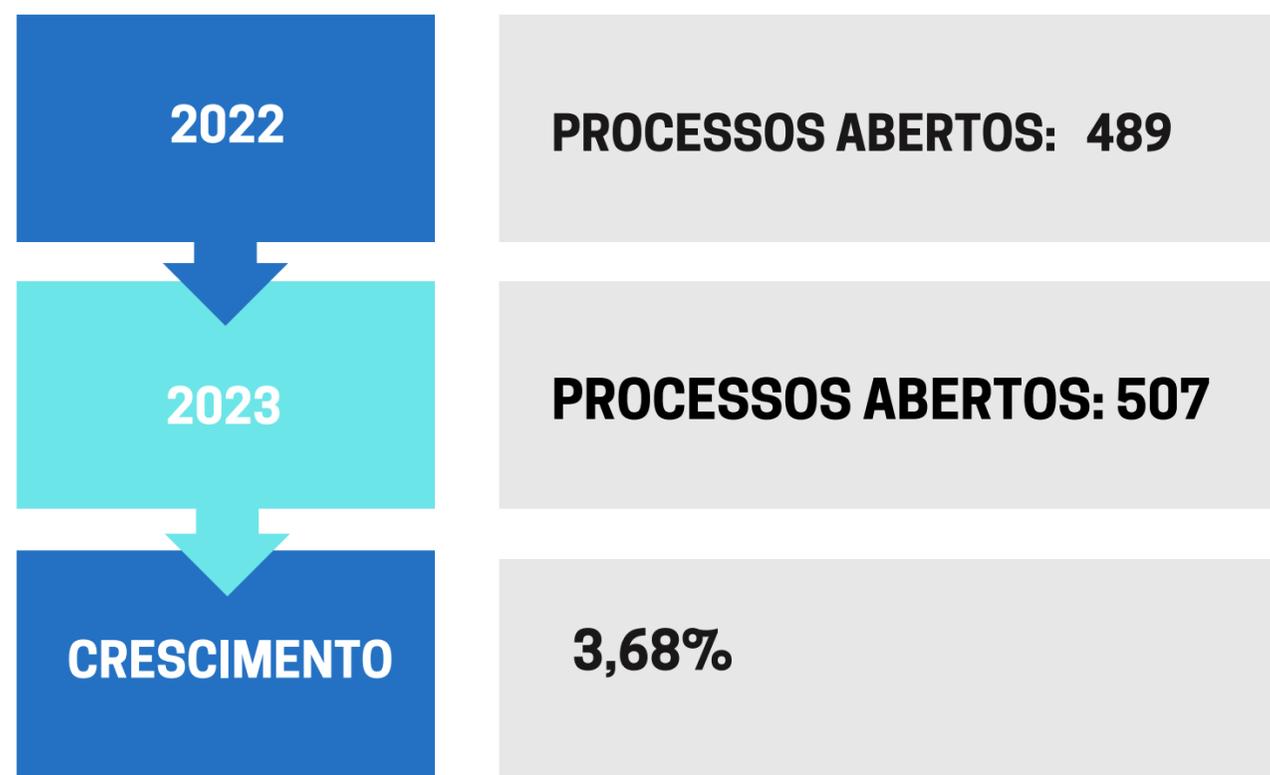
A fiscalização é uma medida essencial para assegurar a qualidade e a ética na prática profissional da Administração. Visa defender os interesses e a reputação dos profissionais registrados, garantindo que atuem de acordo com as normas e princípios éticos da profissão, bem como da sociedade.

A fiscalização é conduzida de maneira proativa e reativa. Envolve a verificação de regularidade dos registros profissionais, investigação de denúncias, inspeções em organizações que empregam Administradores e a fiscalização do exercício irregular da profissão. Essa abordagem abrangente permite identificar e corrigir possíveis desvios, garantindo a integridade da prática profissional e fortalecendo a valorização da Administração no estado de Goiás. Apresentamos, a seguir, o Relatório dos atos praticados pelo Setor de Fiscalização do CRAGO:

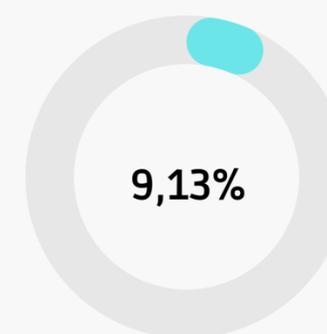


AÇÕES DA FISCALIZAÇÃO

Esfera Administrativa

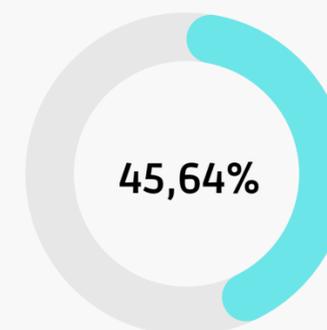


DOCUMENTOS EMITIDOS PELA FISCALIZAÇÃO



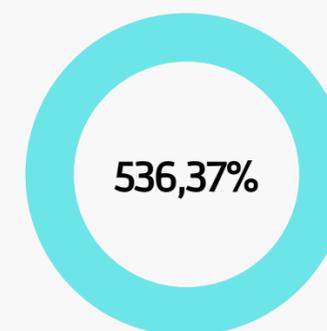
OFÍCIOS EMITIDOS

2022 - 569
2023 - 621



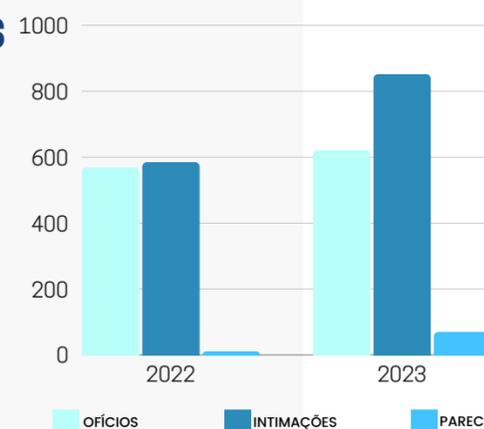
INTIMAÇÕES

2022 - 585
2023 - 852



PARECERES

2022 - 11
2023 - 70





01. PROSPECÇÃO DE NOVOS FISCALIZADOS

2022 - 489
2023 - 507
CRESCIMENTO
3,68%

02. FISCALIZAÇÃO EXTERNA *IN LOCO**

2022 - 178
2023 - 15
DECRESCIMENTO
91,57%

AUTOS DE INFRAÇÃO

2022 - 48
2023 - 70
CRESCIMENTO
45,83%

RECURSO AO CFA

2022 - 03
2023 - 07
CRESCIMENTO
133,33%

TOTAL DE PROCESSOS EM FISCALIZAÇÃO

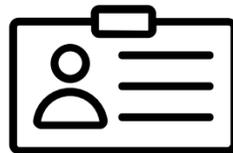
2022 - 490
2023 - 651
CRESCIMENTO
32,85%

* O DECRÉSCIMO SE DEU EM VIRTUDE DA IMPLEMENTAÇÃO DO PROGRAMA DE BI, PROSPECTA, QUE POSSIBILITA UMA FISCALIZAÇÃO MAIS ACERTIVA E ECONÔMICA, VIA SISTEMA.



REGISTRO FISCALIZADO - PJ

2022 - 10
2023 - 18
CRESCIMENTO
80%



REGISTRO FISCALIZADO - PF

2022 - 05
2023 - 15
CRESCIMENTO
200%



MULTAS

2022 - R\$ 8758,12
2023 - R\$ 16206,47
CRESCIMENTO
85,4%

REGISTROS DECORRENTES DA FISCALIZAÇÃO

2022 - 15
2023 - 33

CRESCIMENTO
120%

A fiscalização atenta do CRAGO em editais e licitações promoveu transparência e equidade nos processos públicos

Análise de Editais de Concursos Públicos e Processos Seletivos

2023

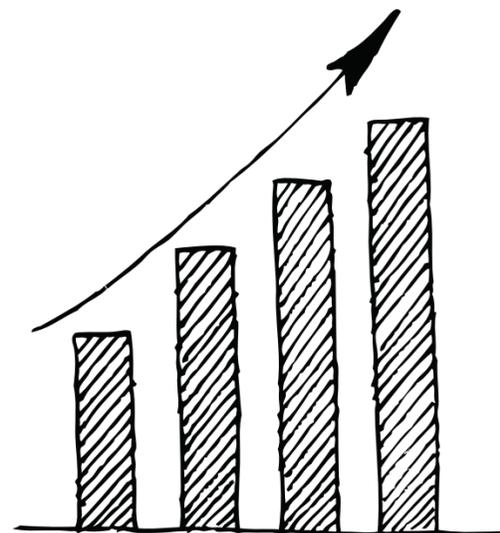
5.686

TOTAL DE AÇÕES DA FISCALIZAÇÃO

2022 - 1895

2023 - 7749

CRESCIMENTO



308,92%

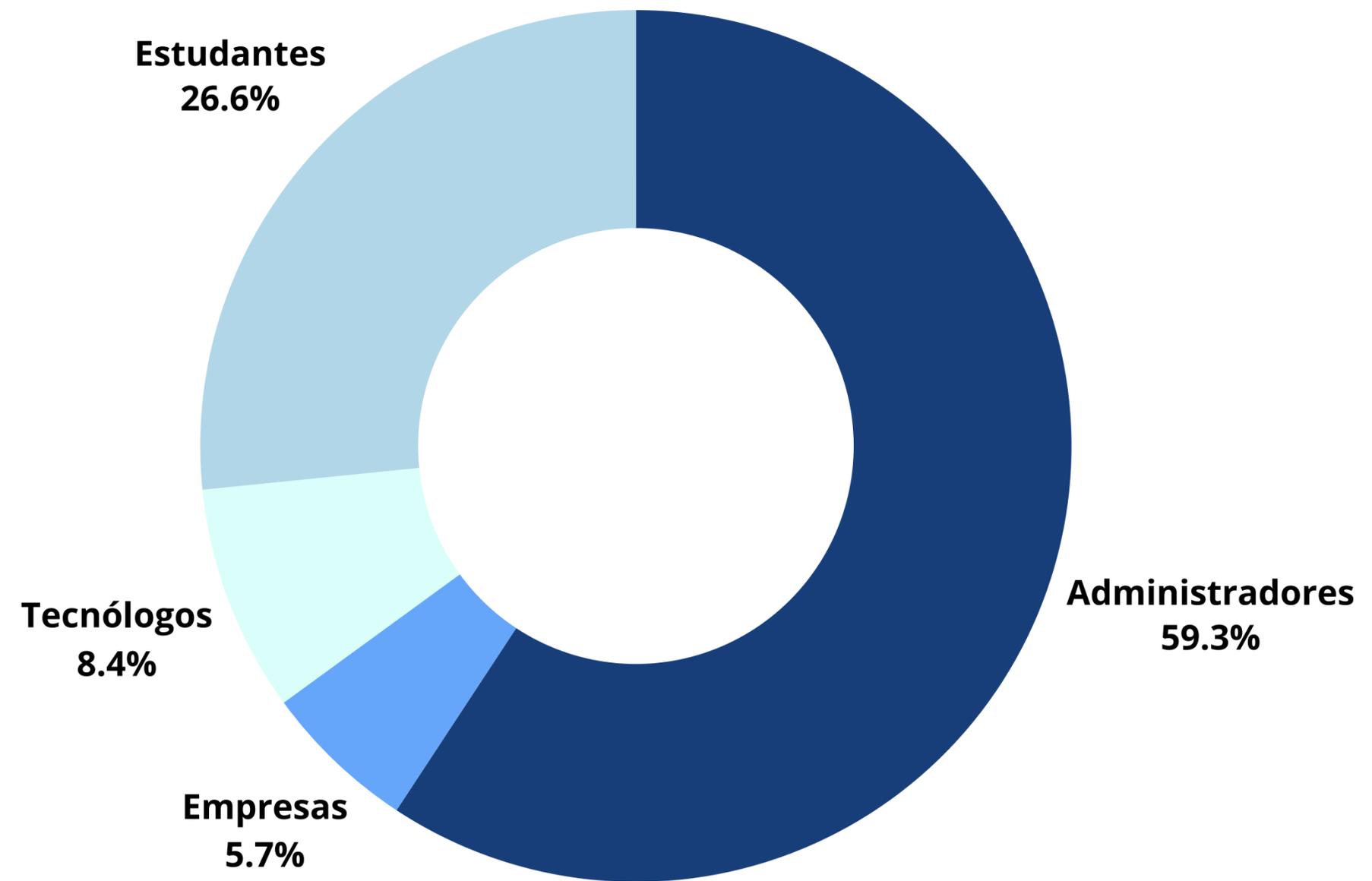
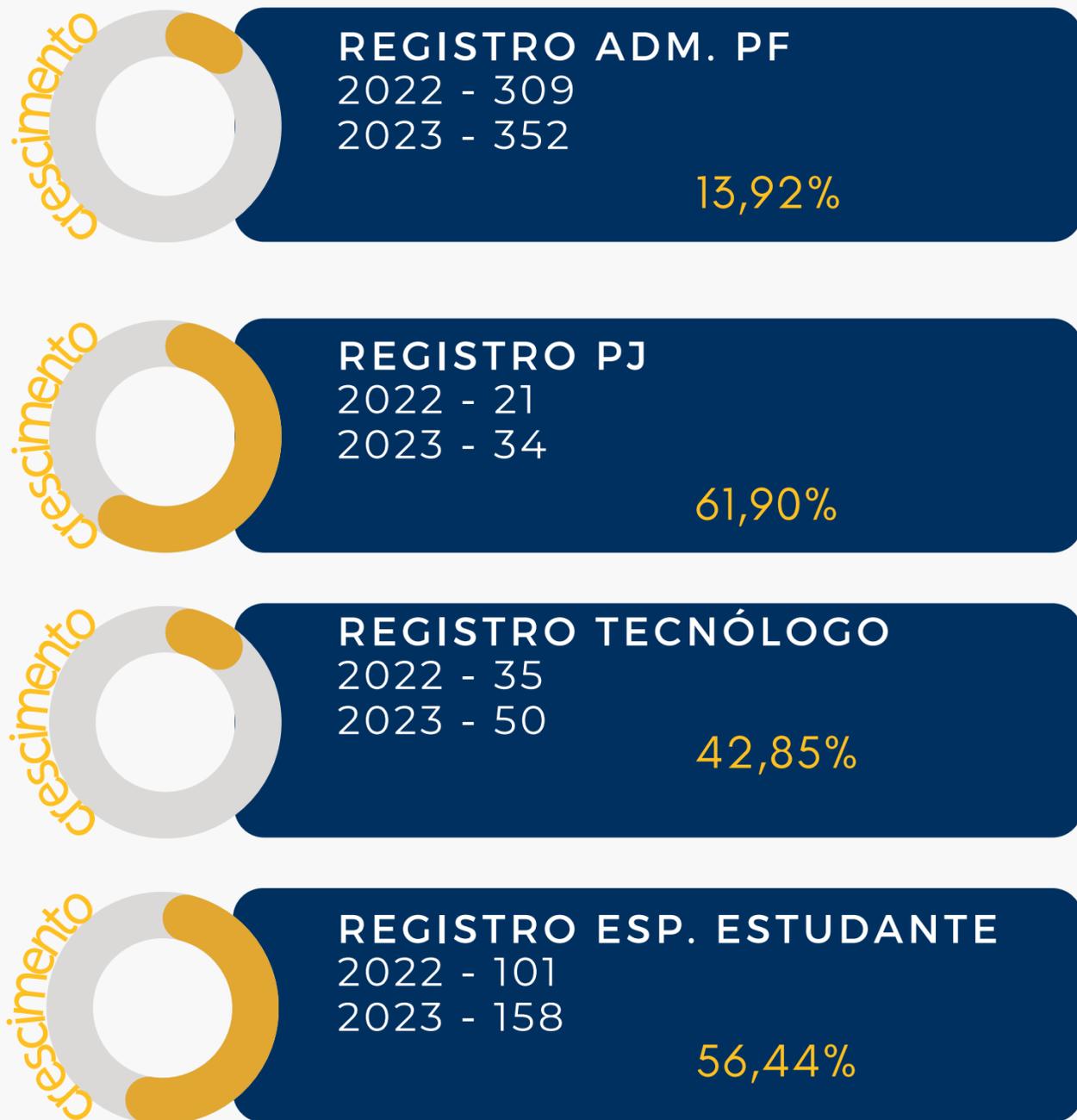
Registro

No coração do Conselho Regional de Administração de Goiás, a Unidade de Registro é central na inclusão de profissionais e empresas. O alinhamento legal, guiado pela Lei nº 4.769/65, confere ao CRAGO o papel de habilitar Administradores e Pessoas Jurídicas. Ao validar a competência do profissional, oferecemos segurança jurídica, credibilidade e a garantia da excelência profissional.

Dessa maneira, buscamos proporcionar à sociedade a certeza de contar com profissionais qualificados, dedicados a preservar a integridade da profissão e a entregar serviços de alta qualidade a todos os interessados



Novos Registros e Reativações de 2023



Total: 544 registros

Outras Ações do Registro



Certidões Emitidas

2022 - 440

2023 - 674

CRESCIMENTO

53,18%



Transferências

2022 - 05

2023 - 05

CRESCIMENTO

0%



Emissão de CIPs

2022 - 394

2023 - 509

CRESCIMENTO

29,19%



Ofícios Unidade de Registro

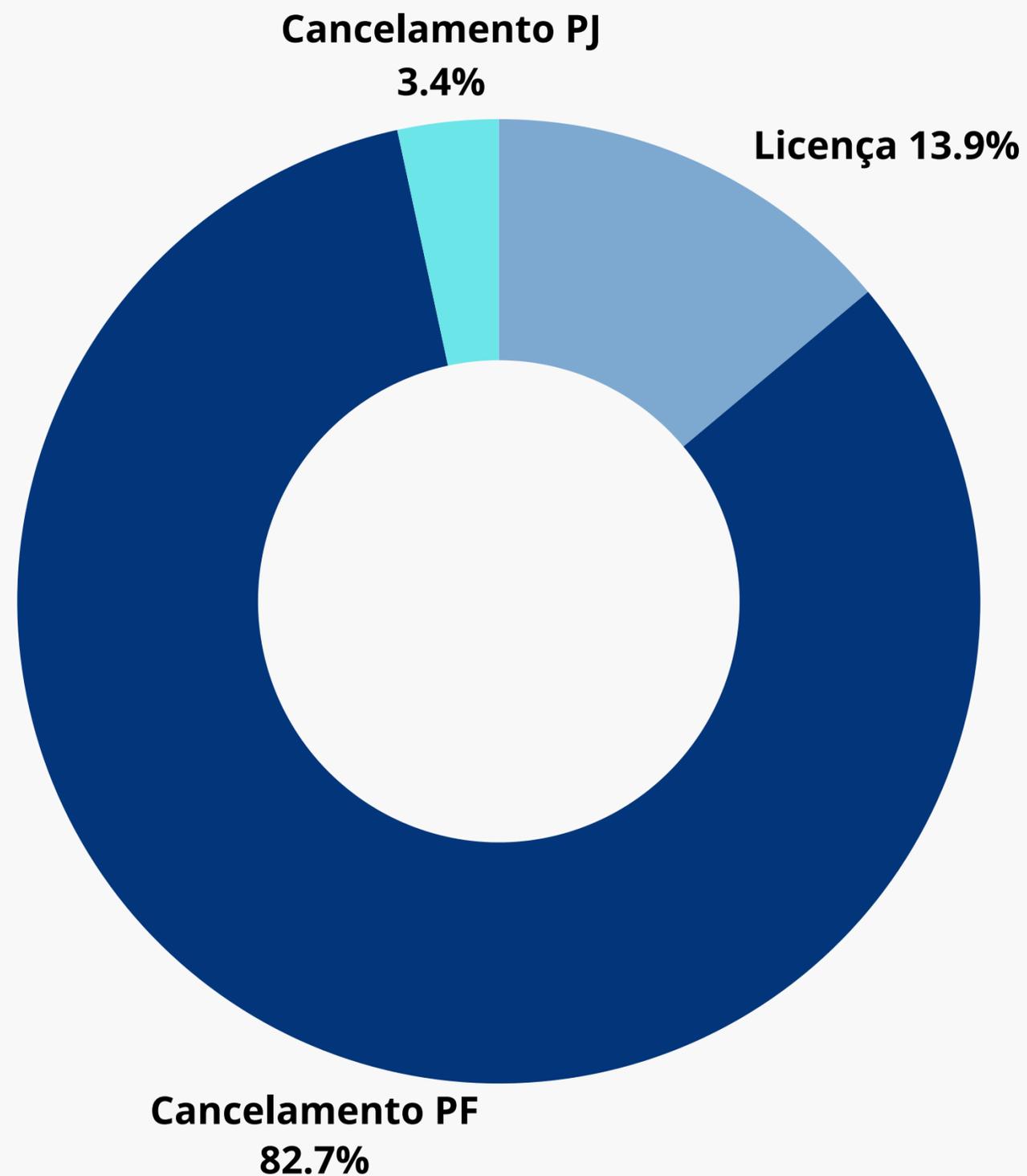
2022 - 413

2023 - 2009

CRESCIMENTO

386,44%

Cancelamento e Licenças de Registro



LICENÇA

2022 - 28

2023 - 37

CRESCIMENTO 32,14%



CANCELAMENTO PF

2022 - 251

2023 - 220

CRESCIMENTO - 12,35%



CANCELAMENTO PJ

2022 - 17

2023 - 09

DECRESCIMENTO - 47,05%



RECURSO AO CFA

2022 - 03

2023 - 07

CRESCIMENTO 133,33%

Total: 268
Cancelamentos

Financeiro

O CRAGO diligenciou na cobrança de anuidades pendentes, utilizando estratégias eficazes, incluindo diretrizes de recuperação de créditos conforme o Conselho Federal (REFIS). O processo envolveu notificações, chamadas telefônicas do Setor de Cobrança, correspondências físicas, e-mails, resultando em notáveis êxitos.

Diante das dificuldades na cobrança amigável, instauraram-se processos administrativos, culminando, em muitos casos, na emissão da Certidão de Dívida Ativa (CDA).



Protestos

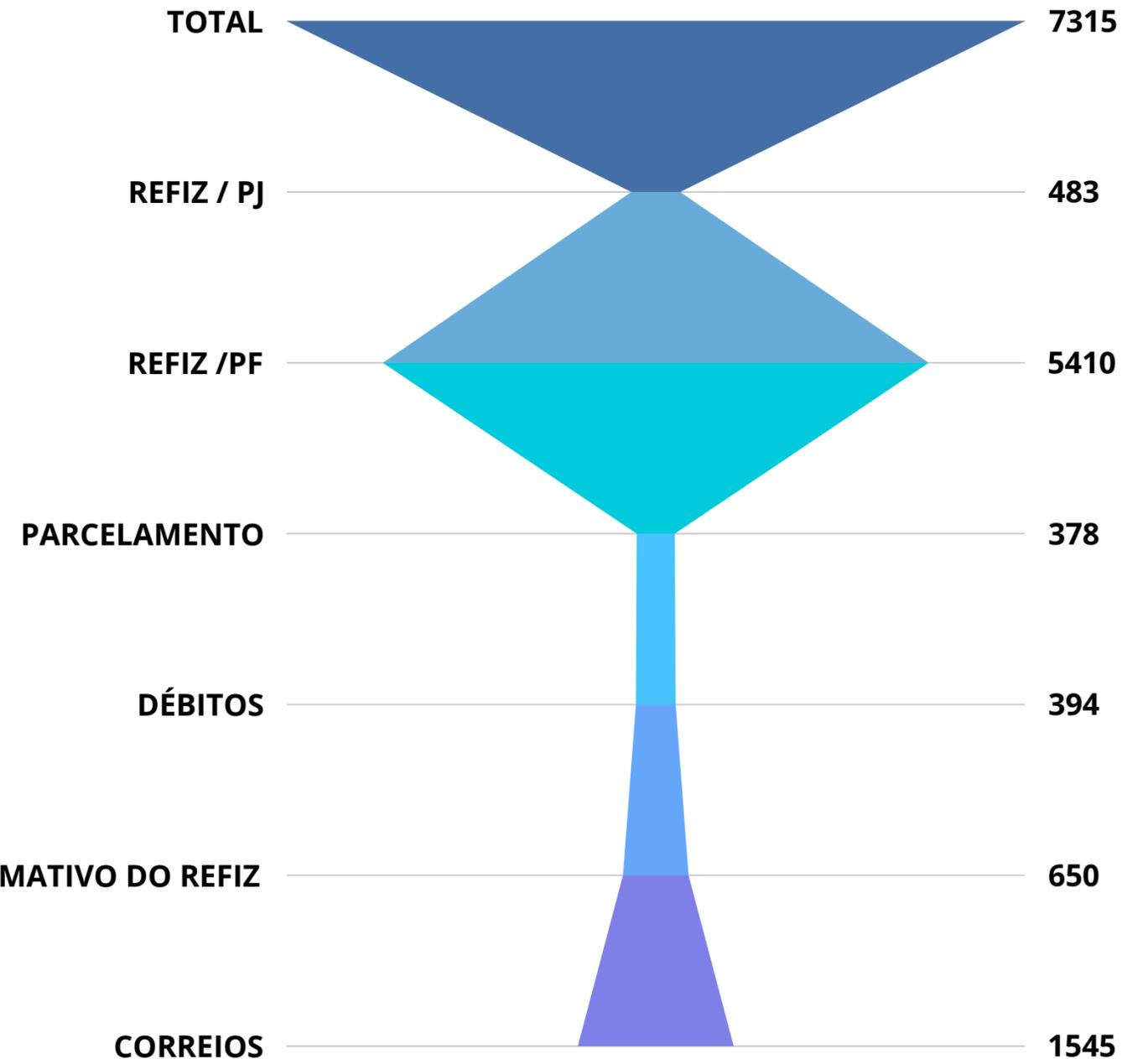
- Empresas Protestadas
- Valor Protestado

13

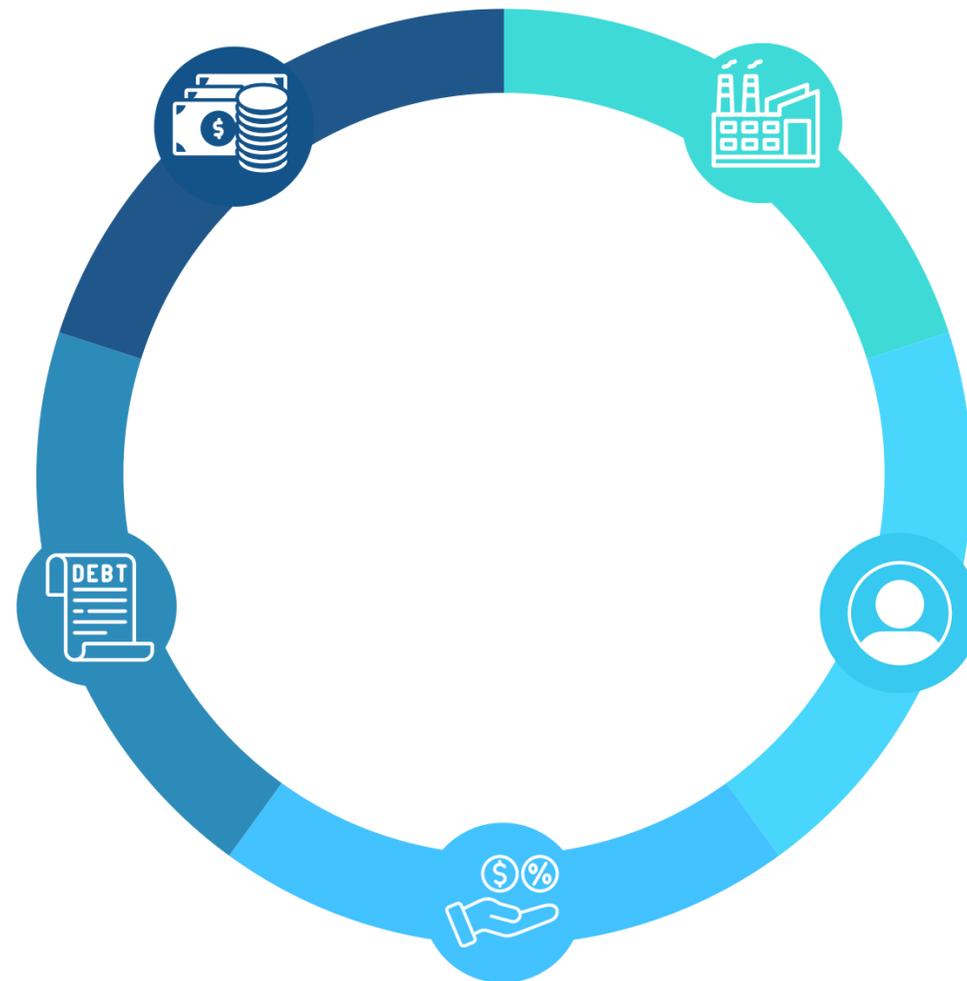
R\$ 8.8826,26

A efetiva cobrança realizada pelo CRAGO contribui para manter a estabilidade econômica da entidade, promovendo sua autonomia e capacidade de cumprir sua missão de regulamentar e fortalecer a profissão de Administrador.

NOTIFICAÇÕES E COBRANÇAS



DÍVIDA ATIVA



71,14
%

VALOR TOTAL

2022 - R\$ 2.175.198,21
2023 - R\$ 3.722.547,14

14,49
%

CERTIDÃO DÍVIDA ATIVA

2022 - 994
2023 - 1138

-6,40
%

RECEBIDOS D. A.

2022 - R\$ 72.411,76
2023 - R\$ 67.776,53

PROCESSOS DÍVIDA ATIVA PJ

2022 - 78
2023 - 274

251,
28%

PROCESSO DÍVIDA ATIVA PF

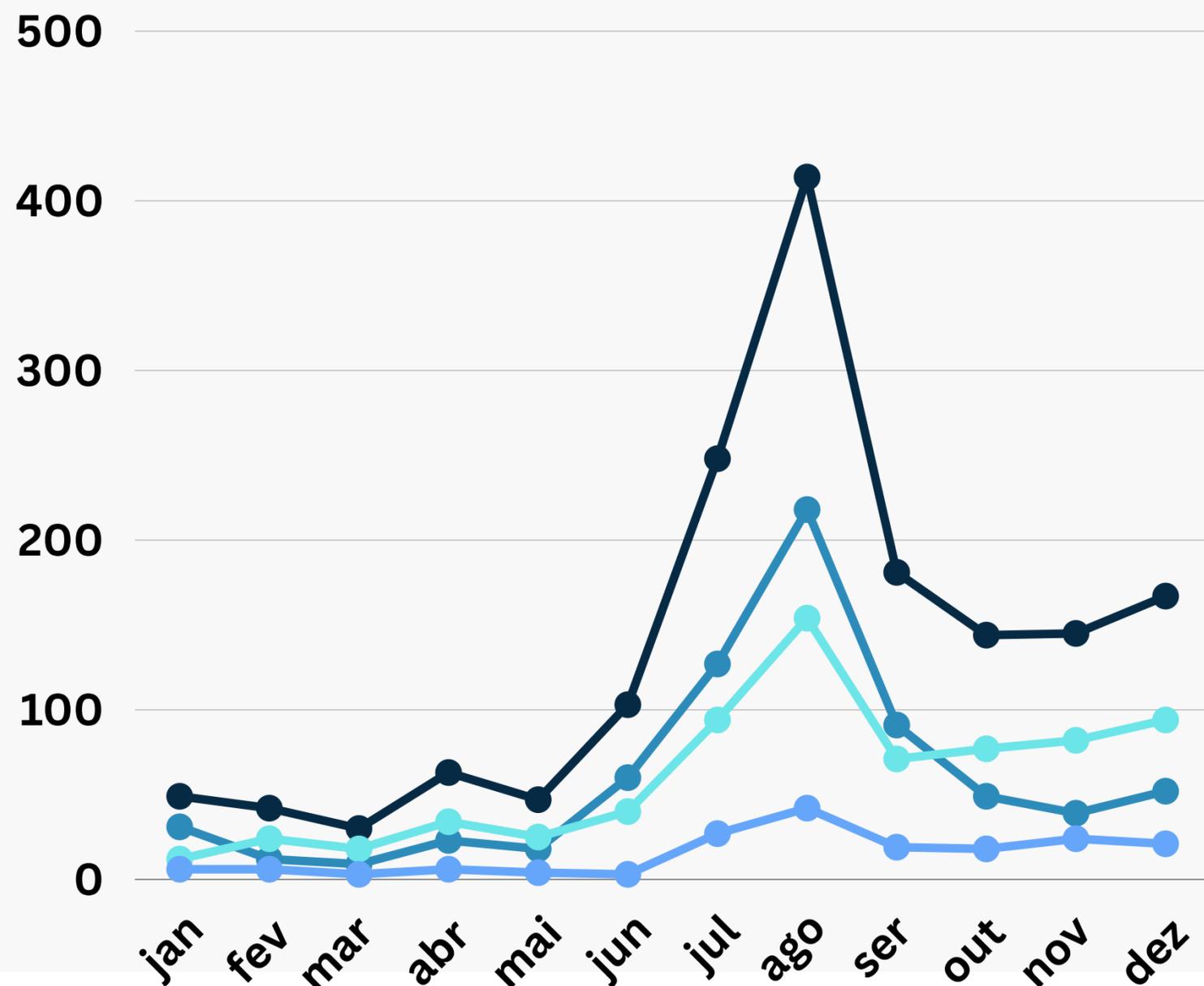
2022 - 916
2023 - 864

-5,67
%

REFIZ

(Em quantidade)

■ Renegociações ■ Quitados ■ Não Pagas ■ Parcialmente Quitados



VALOR TOTAL RENEGOCIADO

2022 - R\$ 1.829,502,50

2023 - R\$ 2.513,598,98

37,40%

RENEGOCIAÇÕES

2022 - 1178

2023 - 1649

QUITAÇÕES

2022 - 722

2023 - 720

39,98%

-0,28%

PERCENTUAL DE QUITAÇÃO

2022 - 60,08%

2023 - **56,71%**

Licitações

As licitações realizadas em 2023 contribuíram para garantir a eficiência na gestão dos recursos públicos, possibilitando que o CRAGO continue desempenhando suas atividades de forma adequada e atendendo às demandas dos profissionais de administração em Goiás.

O CRAGO realizou, em 2023, licitações para contratação de serviços e aquisição de produtos necessários para o seu funcionamento. As licitações foram conduzidas de acordo com a legislação vigente, visando garantir a transparência, a competitividade e a eficiência nos processos de compra.





Licitações

LICITAÇÕES FEITAS

2022 - 01

2023 - 07

600%



Contratos

CONTRATOS

2022 - 20

2023 - 23

15%



Pregão Eletrônico

PREGÃO ELETRÔNICO

2022 - 01

2023 - 03

200%

Contratos

Em 2023, a gestão de contratos no CRAGO atingiu novos patamares de eficiência e transparência. A equipe dedicada trabalhou incansavelmente para assegurar a conformidade com as diretrizes estabelecidas, otimizando processos e fortalecendo parcerias estratégicas. A revisão contínua dos contratos vigentes e a implementação de práticas inovadoras destacaram o compromisso do CRAGO com a gestão fiscal responsável e a maximização dos recursos. Além disso, a comunicação aberta e colaborativa com os contratantes contribuiu para relações sólidas e alinhadas aos objetivos institucionais. Este relatório reflete o empenho do CRAGO em manter uma gestão de contratos eficaz, sustentável e alinhada às melhores práticas do setor.



PUBLICAÇÃO NO DOU

2022 - 53
2023 - 29

-45,28%



CONTRATOS ADMINISTRATIVOS

2022 - 20
2023 - 23

15%

NOVOS CONTRATOS

2022 - 17
2023 - 14

-17,67%



Gestão de Pessoas

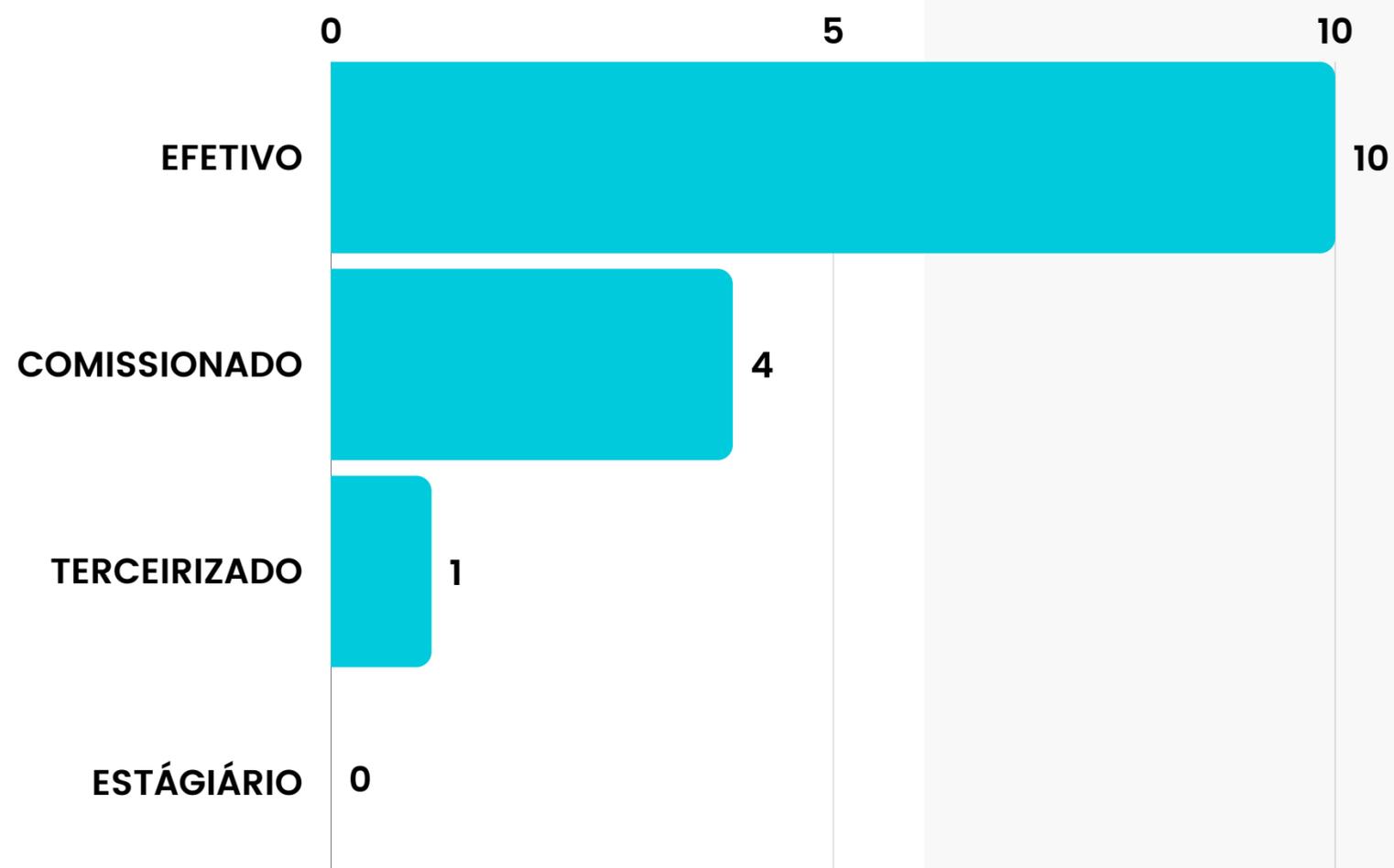
A gestão de pessoas no CRAGO desempenha um papel crucial na eficiência e no sucesso organizacional. Ao reconhecer a importância de investir no desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores, promovemos um ambiente de trabalho saudável, estimulante e produtivo.

A valorização e capacitação contínua dos colaboradores não apenas elevam o nível de expertise na execução das atividades, mas também fortalecem o comprometimento e a motivação. Uma equipe engajada e satisfeita contribui significativamente para a consecução dos objetivos institucionais.



Gestão de Pessoas

(Demonstrativo do Quadro de Pessoas 2023)



O CRAGO destaca-se pela abordagem proativa em relação à gestão de pessoas. Investindo no desenvolvimento contínuo dos colaboradores, promovemos uma série de cursos de capacitação, visando aprimorar habilidades e garantir uma equipe qualificada.

Além disso, implementamos melhorias significativas no Plano de Cargos e Salários (PCS), buscando alinhar as práticas às necessidades e expectativas dos colaboradores. Em um esforço conjunto, houve reajuste salarial mediante acordo coletivo, reconhecendo o empenho e a dedicação da equipe.

Como parte do compromisso com o bem-estar dos colaboradores, introduzimos o auxílio saúde, proporcionando suporte financeiro para despesas relacionadas a planos de saúde individuais. Reafirmamos assim, nosso compromisso em criar um ambiente de trabalho saudável, motivador e alinhado com os interesses e necessidades dos colaboradores.

Obs.: (*) 01 Empregado Comissionado com contrato suspenso à disposição do INSS

O Acordo Coletivo de 2023 é um reflexo do nosso compromisso contínuo com o desenvolvimento e bem-estar de nossa equipe. Como parte integrante deste acordo, tivemos a satisfação de implantar o benefício de Auxílio Saúde. Esta iniciativa visou aprimorar a qualidade de vida de nossos colaboradores, garantindo acesso a cuidados médicos e contribuindo para um ambiente de trabalho mais saudável.

Este relatório destaca os esforços do CRAGO em investir no capital humano, reconhecendo a importância fundamental dos colaboradores para o sucesso organizacional. A inclusão do Auxílio Saúde no pacote de benefícios é um passo significativo na construção de um ambiente mais inclusivo e produtivo.

Reafirmamos nosso comprometimento em promover práticas que valorizem e reconheçam as contribuições individuais, contribuindo para um crescimento conjunto. Agradecemos a dedicação de cada membro da equipe, fundamental para os êxitos alcançados em 2023.

Estamos confiantes de que estas iniciativas fortalecerão ainda mais nossa posição como referência no setor e contribuirão para o crescimento sustentável do CRAGO.

Acordo Coletivo de 2023

Plano de Cargos e Salários



CRAGO realizou em 2023 a implementação significativa de melhorias no Plano de Cargos e Salários, onde foram criados dois novos níveis de progressão horizontais, baseados em antiguidade e merecimento. Esta atualização reflete o compromisso contínuo da organização em proporcionar um ambiente de trabalho que valorize e incentive o crescimento profissional de nossos colaboradores.

As mudanças implementadas têm como objetivo principal oferecer oportunidades de progresso na carreira, reconhecendo e recompensando o empenho, a dedicação e o desenvolvimento contínuo de cada profissional. Estamos cientes de que o talento e a capacidade de nossa equipe são pilares fundamentais para o sucesso do CRAGO, e, portanto, investir no bem-estar e na constante melhoria de nossos colaboradores é uma prioridade.

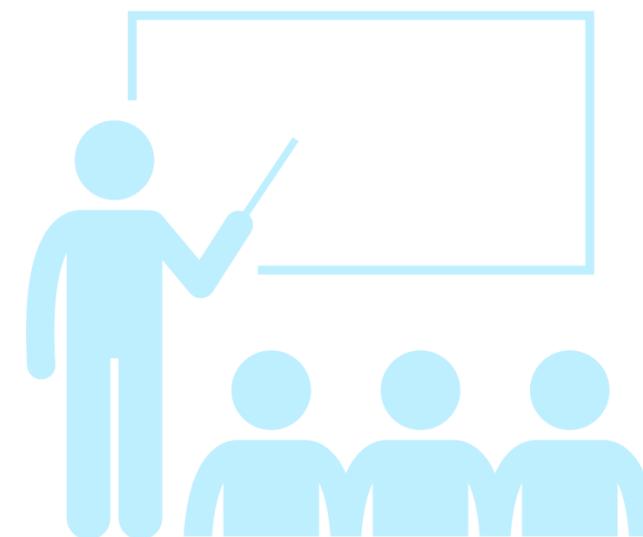
A atualização no Plano de Cargos e Salários visa proporcionar um ambiente que estimule o aprendizado, o crescimento profissional e a realização pessoal.

Dentre os cursos de capacitação realizadas no CRAGO no ano de 2023, queremos evidenciar a participação significativa nos cursos do Prospecta BI, tanto na vertente de Pessoa Física quanto de Pessoa Jurídica. Esses cursos, essenciais para aprimorar nossos processos de fiscalização, capacitaram nossos colaboradores a utilizar ferramentas modernas de Business Intelligence. O conhecimento adquirido permitiu fortalecer nossas capacidades de análise e tomada de decisão, proporcionando insights estratégicos para o aprimoramento contínuo dos serviços prestados pelo CRAGO.

Os cursos do Prospecta BI foram um marco no desenvolvimento de competências, demonstrando o comprometimento de nossa equipe em manter-se atualizada frente às demandas do mercado.

Além dos cursos do Prospecta BI, outras oportunidades de capacitação foram oferecidas ao longo do ano, abrangendo diversas áreas de conhecimento. Estamos comprometidos em proporcionar um ambiente que estimule o aprendizado constante, permitindo que cada membro da equipe esteja atualizado e preparado para os desafios do cenário profissional em constante evolução.

Cursos e Treinamentos



Ações e Projetos

Ao longo do ano de 2023, o Conselho Regional de Administração de Goiás (CRAGO) demonstrou um compromisso inabalável com o avanço e aprimoramento da prática da administração na região. Por meio de uma série de projetos e ações estratégicas, o CRAGO buscou fortalecer a comunidade de profissionais de administração e contribuir para o desenvolvimento socioeconômico do estado.

Dentre os projetos notáveis, destacam-se iniciativas voltadas para a capacitação e atualização constante dos profissionais, promovendo cursos, workshops e eventos que abordaram as últimas tendências e melhores práticas na área da administração. Essas ações visaram não apenas aprimorar as habilidades técnicas dos administradores, mas também incentivar a inovação e a adaptação às mudanças no cenário empresarial.



EDUCAÇÃO CONTINUADA

09 Palestras - Live



As palestras ao vivo proporcionaram ensino de qualidade e conhecimento abrangente nos diversos segmentos da administração.

08 CRAGO Vai a Faculdade



As visitas as IES objetivam proporcionar a partilha de conhecimento, fortalecer o vínculo com os estudantes e enriquecer a experiência acadêmica.

11 Colações de Grau



Demonstra o compromisso que o CRA mantém com os estudantes, evidenciando a importância que o conselho atribui aos momentos significativos de conclusão de cursos.

04 Destaque Acadêmico



Reconhecimento acadêmico para o aluno que se destacou na área da Administração e Tecnologia em gestão em 2023.



Eventos

O CRA teve uma participação dinâmica em 2023, marcando presença em diversos eventos ao lado de autoridades, promovendo encontros e participando ativamente de iniciativas nas instituições de ensino. Essa atuação estratégica estabeleceu uma ponte essencial entre o conselho e a comunidade acadêmica, permitindo uma interação valiosa entre profissionais e estudantes. A presença em eventos nas faculdades reforça o compromisso do CRA em estar próximo aos futuros profissionais da administração, proporcionando oportunidades de diálogo, aprendizado e troca de experiências. Essa participação ativa reitera o papel fundamental do CRA na promoção do desenvolvimento e excelência na área de administração.



**12º ENGAD -
ENCONTRO GOIANO
DE ADMINISTRAÇÃO
- EDIÇÃO GOIÂNIA**

**12º ENGAD -
ENCONTRO GOIANO DE
ADMINISTRAÇÃO
- EDIÇÃO LUZIÂNIA**

**12º ENGAD -
ENCONTRO GOIANO
DE ADMINISTRAÇÃO
- EDIÇÃO TRINDADE**

**EVENTOS
REALIZADOS
PELO CRAGO**

**12º ENGAD -
ENCONTRO GOIANO
DE ADMINISTRAÇÃO
- EDIÇÃO RIO VERDE**

**12º ENGAD -
ENCONTRO GOIANO DE
ADMINISTRAÇÃO
- EDIÇÃO ANÁPOLIS**

**12º ENAP -
ENCONTRO NACIONAL
DE PROFESSORES DE
ADMINISTRAÇÃO**

PARTICIPAÇÃO DO CRAGO EM EVENTOS



12

EVENTOS



13

APOIO A
EVENTOS



12

PALESTRAS

TOTAL DE AÇÕES

54

Em 2023, o CRAGO teve uma participação ativa e expressiva ao marcar presença em 11 cerimônias de colação de grau em instituições de ensino superior. Essa significativa participação demonstra o comprometimento do Conselho Regional de Administração de Goiás em celebrar os sucessos acadêmicos dos formandos na área de administração. A presença em tais eventos reforça o apoio contínuo do CRAGO aos novos profissionais, enfatizando a importância da ética e da excelência na prática da administração. A participação nas colações de grau não apenas fortalece os laços com a comunidade acadêmica, mas também destaca o papel vital do CRAGO no reconhecimento e estímulo ao desenvolvimento profissional dos futuros administradores.

CRA Itinerante



A van itinerante do CRAGO, realizou duas visitas ao longo do ano, uma por semestre. Essa iniciativa foi concebida com o intuito de atender de maneira mais eficiente às necessidades de estudantes e profissionais da área de administração que residem, trabalham ou possuem empresas em localidades distantes da sede do Conselho. Ao agir de forma itinerante, o CRAGO proporcionou um suporte mais acessível e abrangente, ampliando seu alcance para beneficiar uma parcela mais diversificada da comunidade administrativa.



Atualização Cadastral

O CRAGO realizou uma extensa atualização cadastral ao longo do ano de 2023. Essa iniciativa visou garantir a precisão e atualidade das informações dos profissionais de administração registrados, promovendo uma base de dados mais robusta e eficiente. O processo de atualização cadastral intensiva contribuiu para fortalecer a integridade do registro, assegurando que o conselho possua dados precisos e relevantes para melhor atender às demandas da comunidade administrativa.



Portal da Transparência e Dados Abertos

Em 2023, o CRAGO implementou significativas melhorias em seu Portal da Transparência, adotando a prática de disponibilizar dados abertos. Essa iniciativa representa um avanço crucial na promoção da transparência e prestação de contas, trazendo inúmeros benefícios para a comunidade e demais partes interessadas.

A melhoria no Portal da Transparência permite que informações essenciais sobre as atividades do CRAGO estejam prontamente acessíveis ao público. Com a implementação dos dados abertos, o conselho não apenas facilitou o acesso à informação, mas também proporcionou maior flexibilidade para que usuários externos possam utilizar e analisar esses dados de maneiras personalizadas.

Ao adotar essa abordagem moderna e transparente, o CRAGO não apenas atende às exigências de governança, mas também promove uma cultura de abertura e colaboração. A disponibilidade de dados abertos não apenas fortalece a confiança, mas também serve como um valioso recurso para impulsionar o desenvolvimento e aprimoramento contínuo das práticas administrativas em Goiás.

Comunicação

A comunicação do CRAGO é marcada pela eficiência e pela capacidade de atender às necessidades da comunidade de administradores em Goiás. Com uma presença ativa nas redes sociais, o conselho tem demonstrado agilidade e eficácia na disseminação de informações relevantes. Através de plataformas como Instagram, Facebook, Twitter e YouTube, o CRAGO mantém uma conexão direta com seus públicos, proporcionando conteúdo valioso, atualizações e promovendo uma interação significativa. Essa abordagem eficiente na comunicação reflete o comprometimento do CRAGO em manter seus membros e a comunidade informados de maneira acessível e oportuna.



AÇÕES DA COMUNICAÇÃO



JORNAL

- 04 JORNAIS - TRIMESTRAL



INFORMATIVO ELETRÔNICO

- 58 INFORMATIVOS - SEMANAL



CARTAS

- 12.201 CARTAS (CORREIO)



REVISTAS RBAS

- 74 ENVIO DE REVISTAS (REVISTA BRASILEIRA DE ADMINISTRAÇÃO)

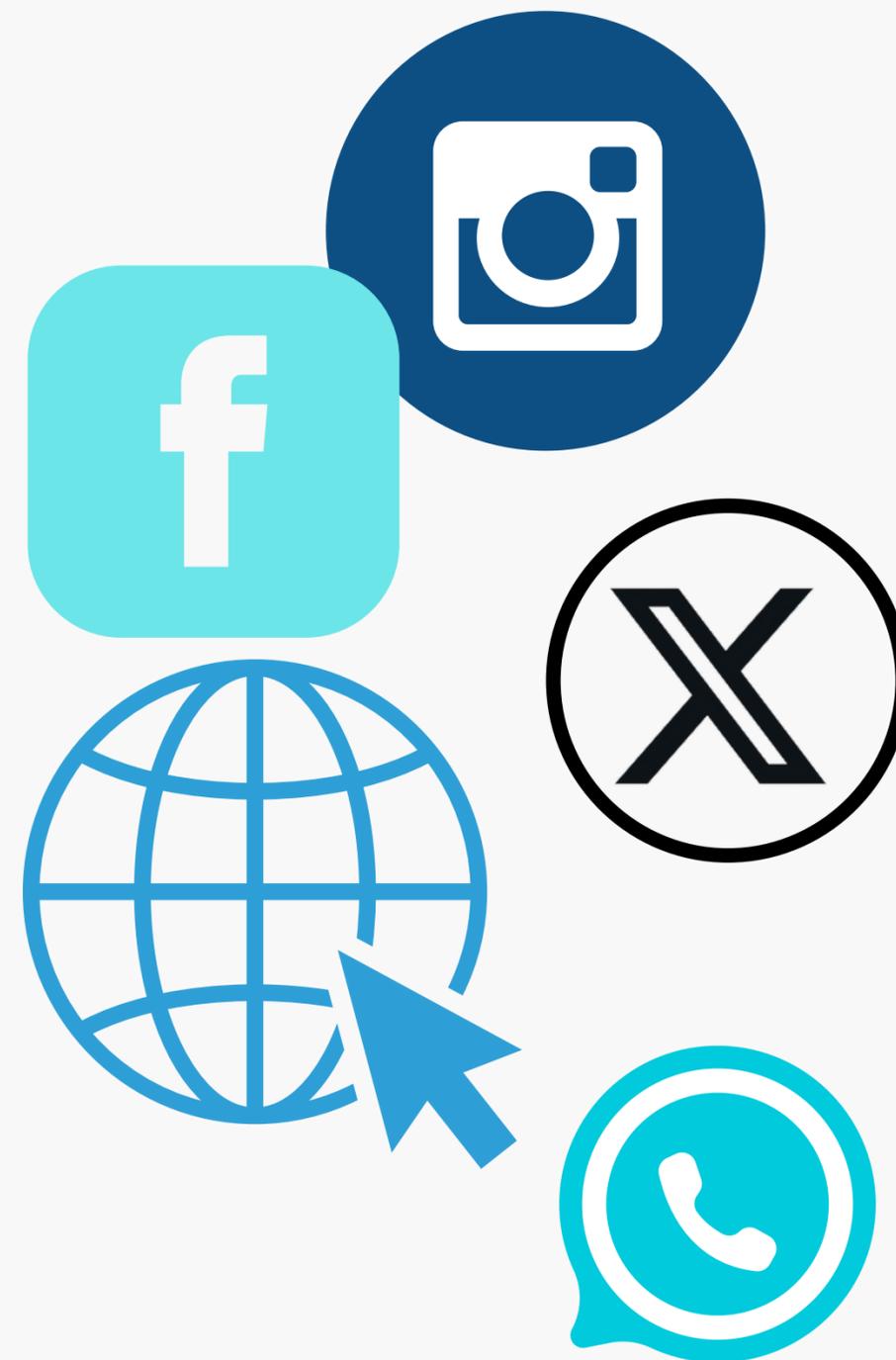


Comunicação e Visibilidade

O CRAGO mantém uma presença dinâmica nas redes sociais, promovendo uma comunicação ativa e engajada com a comunidade de administradores e interessados. Em sua conta no Instagram, o Conselho compartilhou um total de 1416 publicações, conquistando uma audiência de 3448 seguidores. No Facebook, a página do CRAGO alcançou 2,2 mil seguidores, proporcionando um espaço relevante para interações e informações relevantes.

No YouTube, o canal do CRAGO conta com 667 inscritos e atingiu 8331 visualizações. Este meio audiovisual tornou-se uma plataforma valiosa para disponibilizar conteúdo educativo e informativo. Ao todo, o canal dispõe de 76 vídeos, abordando uma variedade de temas relacionados à administração.

Esses números refletem não apenas a magnitude da presença digital do CRAGO, mas também a eficácia na disseminação de informações importantes para a comunidade. O engajamento constante nas redes sociais é um testemunho do compromisso do conselho em manter uma comunicação transparente, acessível e relevante para todos os envolvidos na área de administração em Goiás.



Presidência

O presidente do CRAGO lidera a instituição na execução de suas funções regulatórias, que incluem a fiscalização do exercício profissional, a emissão de registros e certificações, além da promoção de eventos, cursos e outras atividades voltadas para o aprimoramento técnico e ético dos profissionais de administração.

Além disso, o presidente do CRAGO representa a instituição perante outras entidades, órgãos governamentais e a sociedade em geral, buscando sempre fortalecer a imagem e a relevância da profissão de administração.



AÇÕES DA PRESIDÊNCIA E DIRETORIA



ERPA - CENTRO-OESTE

Encontro Regional de Profissionais de Administração da Região Centro-Oeste

COMEMORAÇÃO DOS 58 ANOS DA ADMINISTRAÇÃO

O CRAGO realizou 08 Sessões Especiais de comemoração aos 58 anos da Administração na Assembleia Legislativa e Câmaras Municipais

ENGAD

O CRAGO realizou **05** edições do Encontro Goiano de Administração

APOIO

O CRAGO apoiou **13** eventos de Instituições parceiras.

TOTAL

Em 2023, o CRAGO participou ativamente de diversos eventos, celebrações e reuniões visando sempre a representatividade da classe dos profissionais da Administração e áreas conexas. tendo representado a categoria em 65 eventos, levando ao conhecimento de todas a presença desses profissionais que são tão importantes para o desenvolvimento do país.

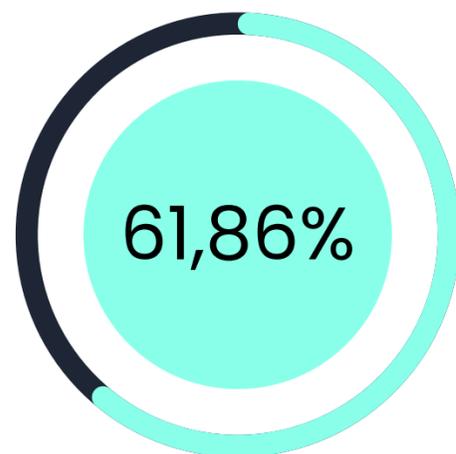
Assessoria Jurídica

Em 2023, a assessoria jurídica do CRAGO foi fundamental na orientação legal, fornecendo análises especializadas e suporte em questões relevantes para a administração. O departamento jurídico desempenhou um papel crucial na interpretação e aplicação das normativas legais que regem a profissão, garantindo que o conselho e seus membros atuem em conformidade com as leis vigentes. Além disso, a equipe jurídica esteve prontamente disponível para esclarecer dúvidas, resolver questões legais emergentes e oferecer suporte preventivo para evitar contingências.



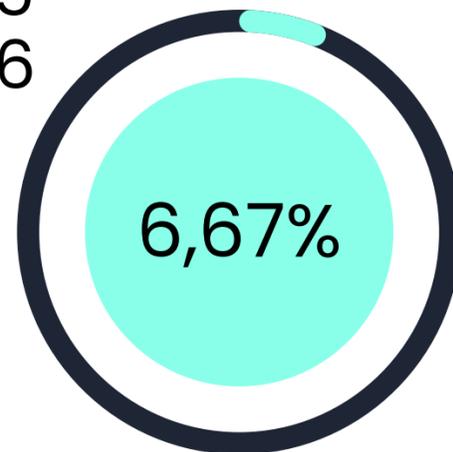
RECURSOS – ESFERA JUDICIAL

2022 – 97
2023 – 157



CONTESTAÇÕES

2022 – 15
2023 – 16



PROCESSOS VIRTUAIS CONCLUÍDOS

2022 – 8
2023 – 81



PROCESSOS
ANALISADOS

391

PROCESSOS
FÍSICOS
CONCLUÍDOS

310

Dados do Departamento Jurídico

Total de Processos em Tramitação

2022 - 133
2023 - 1075

708,27%

Comparativo 2022 x 2023

Descrição	2022	2023
Processos Físicos - Administrativo	308	312
Processos Virtuais - Administrativo	501	493
Execuções Fiscais	133	1075
Acordos de Execuções	70	111
Processos Recebidos Virtualmente	138	146

CRESCIMENTO

Processos Físicos - Administrativo



Execuções Fiscais



Acordos de Execuções



Processos Recebidos Virtualmente



Governança

Os Diretores de Fiscalização e Vice-diretor de Fiscalização do CRAGO desempenham papel fundamental na gestão da entidade, assegurando o cumprimento das leis e do Regimento. São encarregados da administração do patrimônio, execução das Resoluções e Instruções do Conselho Federal e do CRAGO, além de tomarem medidas urgentes quando necessário.

A Comissão Permanente de Tomada de Contas (CPTC), composta por três membros efetivos e um suplente, realiza análises e emite pareceres sobre a documentação contábil do CRAGO. Suas atribuições abrangem a proposta orçamentária, orçamento, reformulação orçamentária, despesas, balanço financeiro, balancetes mensais e prestação de contas.

As instâncias internas de apoio desempenham papel crucial no sistema de controle interno, fiscalizando as áreas contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial. Elas produzem relatórios gerenciais que embasam as decisões do Plenário e da Diretoria Executiva.

A Gestão do CRAGO é subdividida em Executiva, Jurídica, Contábil-financeira e Operacional contando com Coordenadorias Técnicas. Essas áreas executam programas alinhados a estratégias, políticas, processos e procedimentos definidos pela entidade, visando garantir a eficácia (cumprimento de ações prioritizadas) e a eficiência das atividades (realização de ações da melhor forma possível considerando o custo-benefício).

Destaca-se que em 2023 o CRAGO aprimorou significativamente o Portal da Transparência, tornando-o mais acessível e eficiente. Desde 2019, essa plataforma proporciona uma experiência melhorada para explorar números da gestão, contratos, licitações, demonstrativos contábeis, Plano de Trabalho, Relatórios de Gestão, Atas, Resoluções e Portarias. Esse avanço reforça o compromisso do CRAGO com a transparência e a disponibilização de informações relevantes à sociedade.

Ouvidoria

A Ouvidoria visa facilitar o diálogo entre a sociedade e o CRA-GO por meio do seu canal de atendimento, recebe e responde manifestações em forma de sugestões, elogios, solicitações, reclamações e denúncias.

Instância Externa de Governança

O Tribunal de Contas da União é responsável pela fiscalização (prestação de contas), pelo controle e pela regulação das atividades finalísticas desenvolvidas pelo CRA-GO.

Instância Interna de Governança

O Plenário, formado por nove Conselheiros Regionais Efetivos e Suplentes, desempenha papel decisivo na orientação estratégica do CRAGO. Responsável por deliberar sobre assuntos de interesse, como registro, cancelamento, julgamento disciplinar e outros, o Plenário é vital para orientar as atividades, promovendo integridade financeira e excelência na gestão da entidade. A interação entre a CPTC e o Plenário reflete o compromisso do CRAGO com transparência, responsabilidade e conformidade normativa.

Meio Ambiente e Social

O CRAGO, signatário do Pacto Global da ONU permanece observando os ODS, que visam preservar o meio ambiente. Além disso, em 2023, várias ações efetivas e de grande relevância foram, adotadas e/ou mantidas pela gestão.

Na área social e ambiental, o CRAGO, apoiou e divulgou para toda a categoria campanhas, fomentando doações, em seus diversos formatos a instituições de confiança.

Lei de Acesso à Informação

Esta Seção reúne e divulga, de forma espontânea, dados do CRAGO, que são de interesse coletivo e/ou geral com o objetivo de facilitar o acesso à informação pública, conforme determina a Lei de Acesso à Informação (Lei 12.527, de 18/11/2011).

A Lei de Acesso à Informação (LAI) é um instrumento fundamental para a transparência e prestação de contas no âmbito do Conselho Regional de Administração de Goiás (CRAGO). A LAI garante o direito dos cidadãos ao acesso irrestrito a informações públicas, promovendo a transparência nas ações do conselho. Por meio dessa legislação, o CRAGO fortalece sua relação com a sociedade, proporcionando maior visibilidade às suas atividades, decisões e resultados. O cumprimento da LAI é essencial para consolidar a confiança da comunidade, reforçando o compromisso do CRAGO com a transparência e a accountability em sua atuação.

CLUBE DE VANTAGENS CLUBE DE VANTAGENS CLUBE DE VANTAGENS

O principal benefício do clube é possibilitar que o profissional registrado e em dia com os compromissos junto ao CRAGO tenha acesso a vários benefícios e descontos, bem como dos seus dependentes, com facilidades para aquisição e manutenção.

Com estas parcerias, os profissionais de Administração tem descontos diferenciados, para a aquisição de planos de vários tipos, serviços e até produtos ofertados por várias empresas.

+ 1000

Cursos com
Certificados

+ 30

Empresas com
Descontos Especias

+ 200

PARCERIAS

através do Clube
CFA, em todo país

" Só fazemos melhor aquilo que repetidamente insistimos em melhorar".

Aristóteles



 **Endereço** Rua 1137, N° 229, Setor Marista. Goiânia - GO

 **Telefone** (62) 3230 - 4769

 **Website** www.crago.org.br

 **E-mail** crago@crago.org.br