

CRA-GO

Conselho Regional de Administração de Goiás

Mala Direta
Básica
9912407647/2019-DR/GO
CRA-GO
Correios

MENOR ANUIDADE DO BRASIL

ANUIDADE 2020



DESCONTO
15%
ATÉ DIA 28/02



Anuidade do CRA-GO é, novamente, a mais baixa do Brasil

Fique atento! Em 2020 não haverá envio de boletos de anuidade via Correios. O profissional deverá imprimir o documento para pagamento pelo site do CRA-GO:

www.crago.org.br Pg 3



**54 anos da
Administração encerra
2019 em alto estilo**
Pg 4



**CRA-GO é
reconhecido por sua
forte atuação na
fiscalização** Pg 5

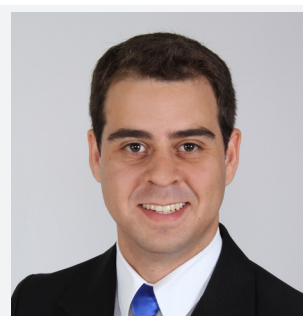
ARTIGOS



**A revolução da
Administração na Era
Digital**

Adm. Wandré Ramos Garcia

Pg 6



**O propósito e a
satisfação profissional**

Adm. Leonan Tomé Rodrigues
Siqueira

Pg 7



Editorial

Em 2019, transparência, modernização e inovação foram palavras de ordem na atual gestão



O Conselho Regional de Administração de Goiás (CRA-GO) caminhou a passos largos, na busca de melhorias durante o decorrer de 2019. E precisa continuar neste mesmo ritmo em 2020 para atender dignamente os profissionais e a sociedade.

No início da atual gestão, promovemos diversas mudanças para incrementar o número de registros e diminuir o número de cancelamentos. Também possibilitamos melhor atendimento aos administradores e à categoria de uma forma geral.

A reforma administrativa fez com que a fiscalização fosse priorizada, com ênfase também nos departamentos de atendimento e registro. A reestruturação tem intuito de, dentre outros objetivos, encantar o associado, seja pessoa física ou jurídica.

Focamos numa comunicação eficiente e eficaz, implantada para que ficássemos mais perto da categoria. Com o informativo eletrônico, o incremento nas redes sociais e o jornal impresso enviado pelos Correios, estamos oportunizando números excelentes. No entanto, essas mudanças de comportamento da atual diretoria merece ênfase.

As medidas acertadas e tomadas pela diretoria estão preparando o CRA-GO para um novo tempo, em decorrência da reforma administrativa. Trabalhamos na recolocação dos colaboradores, em investimento na aquisição do Sistema Implanta, que começam a surtir efeitos.

Só para se ter uma ideia, quando chegamos, o sistema de tecnologia utilizado pelos funcionários era uma versão obsoleta, hoje já estamos atualizados e desenvolvendo diversas ferramentas que visam facilitar a vida dos profissionais. Com isto, estamos conseguindo, gradativamente, melhorar a prestação de serviços.

A nossa área de fiscalização, apesar de ter tido excelentes resultados, ainda tem muito o que melhorar. O CRA Móvel teve uma importância expressiva nas cidades pelas quais passou durante o ano. Tivemos ainda a instituição do novo modelo da carteira de identidade profissional. Participações das colações de grau nas faculdades, ampliações dos convênios por meio do Clube de Vantagens. Palestras, cursos e workshops, realizados no próprio CRA-GO e no interior com o objetivo de oportunizar qualificação profissional, foram um somatório de esforços que estão possibilitando o incremento de registro.

Essa maior aproximação junto a categoria, com visitas das faculdades até o CRA-GO, trata-se de uma medida implementada nesta gestão que haveremos de dar continuidade neste ano.

Queremos um Conselho forte, uma instituição respeitada e representativa de fato à categoria. Para isso precisamos atender aos anseios dos profissionais, aproximá-los do Conselho, mostrando também à sociedade a importância deles e, o papel do CRA-GO. Estamos aqui para fiscalizar o exercício e a atividade dos profissionais, garantindo a legalidade dos serviços que oferecem, tirando leigos que acabam ocupando postos de trabalho e prestando serviços sem ter conhecimento técnico e, tão importante quanto isto, atuarmos garantindo a segurança da sociedade, daqueles que empreendem e contratam nossos profissionais.

Claro, com mérito à diretoria e ao plenário, que não medem esforços no sentido de dar as melhores condições para os funcionários executarem suas funções e melhorarem a cada dia.

Adm. Samuel Albernaz
Presidente

EXPEDIENTE

DIRETORIA GESTÃO 2019/2020

Presidente:

Adm. Samuel Albernaz

Vice-Presidente:

Adm. Wandré Ramos Garcia

Diretor de Administração e Finanças:

Adm. Leonan Tomé Rodrigues Siqueira

Vice-Diretor de Adm. e Finanças:

Adm. Valdinei Valério da Silva

Diretor de Fiscalização:

Adm. Cassiomar Lopes Rodrigues

Vice-Diretor de Fiscalização:

Adm. Wellington Araújo de Lima

CONSELHEIROS EFETIVOS:

Adm. Samuel Albernaz

Adm. Matilde Leite Vilela Lélis

Adm. Valdinei Valério da Silva

Adm. Cassiomar Rodrigues Lopes

Adm. Helder José da Costa

Adm. Wellington Araújo de Lima

Adm. Wandré Ramos Garcia

Adm. Leonan Tomé Rodrigues Siqueira

CONSELHEIROS SUPLENTE:

Adm. José Rafael de Medeiros Filho

Adm. Kênya Coutinho Gonçalves

Adm. Jardel Batista dos Santos

Adm. Tales Coelho Gonçalves

Adm. Josimar Silva e Silva

Adm. João Rocha de Assis

Adm. Francisco Fernandes Capel

Adm. Roberto Marcelino Júnior

Adm. Maria Beatriz Zacarias Hannouche

OUIDORIA:

Adm. Cláudio Fernandes Leite

Jornalista Responsável:

Naiara Gonçalves MTB: 39.640/SP

Impressão: Gráfica Renascer

Tiragem: 13.000 exemplares

SEDE E SECCIONAIS

Sede do CRA-GO

Rua 1.137, nº 229, Setor Marista, Goiânia

Telefone: (62) 3230-4700

E-mails: crago@crago.org.br e ouvidoria@crago.org.br

Site: www.crago.org.br

Seccional de Anápolis

Rua Barão do Rio Branco, com Av. Contorno, nº 531, Sala 201, Setor Central

Telefone: (62) 3311-6521

E-mail: anapolis@crago.org.br

Seccional de Caldas Novas

Rua Ilídio Lopes de Moraes, nº 40, Ed. Tangaraí Center, Centro

Telefone: (64) 3455-4446

E-mail: caldasnovas@crago.org.br

Seccional de Itumbiara

Av. Calixto Jorge, Lt. 09, Qd. 10, St. Sen. Pedro Ludovico Teixeira

Telefone: (64) 3404-5668

E-mail: itumbiara@crago.org.br

Seccional de Jataí

Rua Luiza Miranda, Lt. 28, Qd. 07, Setor Hermosa

Telefone: (64) 3636-8689

E-mail: jatai@crago.org.br

Seccional de Luziânia

Av. Sarah Kubistchek, Qd. MOS, Lote 06, Parque JK, Setor Mandú

Telefone: (61) 3622-8225

E-mail: luziania@crago.org.br

Seccional de Mineiros

Travessa W-5, Qd. 1-A, Lote 2-A, Setor Rodrigues

Telefone: (64) 3672-0078

E-mail: mineiros@crago.org.br

Seccional de Rio Verde

Rua Quinca Honório, Lt. 02, Qd. 81, Setor Morada do Sol

Telefone: (64) 3623-0790

E-mail: rioverde@crago.org.br

Goiás tem a anuidade mais baixa do Brasil



O Conselho Regional de Administração de Goiás (CRA-GO) vem praticando, desde 2011, o menor valor de anuidade entre todos CRA's do País. Mais um ato que demonstra o respeito e o compromisso ético da diretoria do CRA-GO, em proporcionar, dentro os limites legais existentes, as condições mais justas e favoráveis à categoria.

Por meio de deliberação plenária, o CRA-GO concede desconto máximo de 15% no valor da anuidade aos profissionais de Administração goianos que quitarem à vista a anuidade de 2020. O desconto, que vale até 28 de fevereiro, foi concedido apenas pelo Conselho Regional de Administração de Goiás.

Em decisão tomada pelos conselheiros, o CRA-GO objetiva uma maior comodidade, além da possibilidade de emitir o boleto diretamente pelo site www.crago.org.br

Boletos da anuidade 2020 não serão enviados pelos Correios



Visando maior comodidade e otimização do atendimento prestado aos profissionais e empresas inscritos no Conselho, desde janeiro de 2020, a emissão dos boletos da anuidade está sendo feita totalmente on-line, ou seja, não serão mais enviados via Correios. Os usuários deverão imprimir o documento diretamente pelo site www.crago.org.br

Os valores da anuidade de 2020 já podem ser pagos desde 1º de janeiro de 2020. Há possibilidade de desconto para pessoa física (para pagamentos até 28/02), desde que a anuidade seja paga integralmente.

Manter dados cadastrais atualizados é imprescindível!



Para emitir boletos e pagar a anuidade, é essencial estar com o cadastro atualizado no Conselho. Manter dados de contato como telefone, e-mail, endereço residencial e comercial atualizados também possibilita o recebimento dos informativos, boletins eletrônicos e SMS com divulgação de eventos de Educação Continuada, publicações e informações de interesse da classe, seja para o dia a dia da profissão como para conhecimento e interação com os colegas.

A atualização pode ser feita on-line, basta acessar o site, no link Atualização de Endereço e conferir se suas informações estão corretas!

Serviço on-line: Um novo canal de atendimento sem precisar sair de casa ou do trabalho

O CRA-GO contratou, no fim de 2019, um novo sistema de informática, com soluções alinhadas às tecnologias mais modernas do mercado e sistemas específicos que atendem às diversas áreas do Conselho. Em 2020, todo o serviço e atendimento oferecido pelo CRA-GO será prestado pela Implanta Informática.

Além da emissão de boletos de anuidade, um serviço on-line já oferecido pelo CRA-GO, atendimentos nas áreas de Registro e Gestão de Documentos também acontecerão de forma eletrônica e digital.

Os profissionais poderão fazer seus pré-cadastros pelo site www.crago.org.br, com a possibilidade de fazer uploads de fotos e documentos, como diploma, de forma on-line, sem precisar se deslocar até a sede do CRA-GO.

Outros serviços como renegociação, consultas públicas, validação de certidões, recursos e requerimentos, também estarão disponíveis.



54 anos da Administração encerra 2019 em alto estilo



Conselheiros foram homenageados durante a cerimônia

Em 2019 a Administração completou 54 anos da criação da profissão. Mais precisamente, no dia 9 de setembro de 1965 foi a data que a Lei 4.769 foi sancionada, regulamentando a profissão e criando o Sistema Conselhos Federal e Regionais de Administração (CFA/CRA's). A data está prevista no calendário nacional graças a uma iniciativa do Adm. Samuel Albernaz junto ao, então deputado federal goiano na época, Adm. Sandro Mabel. A sugestão da data virou, primeiramente, o Projeto de Lei 6953/10, e em 06 de maio de 2014, oficializou com a sanção da Lei 12.967/14, publicada pela presidência da República.

São mais de cinco décadas de história no País e, de lá para cá, a ciência da Administração avançou consideravelmente. Várias entidades prestaram suas homenagens à categoria, entre elas a Assembleia Legislativa do Estado de Goiás e as Câmaras Municipais do interior. Para completar as comemorações dos 54 anos, uma noite memorável, com cerimônia especial, entrega de homenagens e reconhecimentos foi realizada pelo CRA-GO, em parceria com a Câmara Municipal de Goiânia, por meio da Câmara Itinerante, no dia 12 de dezembro no Espaço Sabor e Vida Evento, na capital.



Antifrônes Adm. Samuel Albernaz e ver. Alsemo Pereira

Juntos, o Conselho e a Casa de Leis reconheceram, com a entrega do Diploma de Honra ao Mérito, profissionais, representantes de diversos segmentos da sociedade e autoridades pelos relevantes serviços prestados em prol da profissão e da classe.

De acordo com o presidente do CRA-GO, Adm. Samuel Albernaz, nesses 54 anos o que não faltam são motivos para comemorar. "Mas, mais do que celebrar, a data tem que ser um momento de reflexão. Qual o meu papel para o fortalecimento da profissão? O que eu tenho feito para que a ciência da Administração seja, de fato, valorizada pela sociedade?", refletiu. Samuel elencou o quanto o administrador é imprescindível para o desenvolvimento do País e pleiteou a inserção de mais profissionais administradores na administração pública, principalmente nas secretarias de Administração. "Faço esse

pedido por saber da capacidade desse profissional para o desenvolvimento também da gestão pública", argumentou.

O vereador Anselmo Pereira, autor da proposição, destacou a importância do profissional para a sociedade. "Administrar é prever e planejar, organizar, comandar, coordenar, controlar", parafrazeou o pai da Administração, Henri Fayol, completando que administrar significa olhar à frente.

Entre os homenageados do evento esteve o conselheiro e presidente do Tribunal de Contas dos Municípios do Estado de Goiás (TCMGO), Joaquim Alves de Castro Neto, que cumprimentou a todos os administradores pelos 54 anos da profissão. "O administrador exerce papel primordial para o aprimoramento da gestão pública e é isso que almejamos para a governança em todos os níveis: municipal, estadual e federal", externou, completando: "Gratificado, externo meus agradecimentos ao CRA-GO, pela lembrança do meu nome para a honrosa homenagem de que fui destinatário, em evento comemorativo neste dia 12. E parabéns pela bonita e concorrida cerimônia".

O diretor de administração e finanças do Sebrae Goiás, Igor Montenegro Celestino Otto, também teve devido reconhecimento na noite. "Com gratidão, agradecemos pelo Diploma de Honra ao Mérito que recebemos do CRA-GO e da Câmara, em virtude dos 54 anos da profissão de Administração. Aproveitamos a oportunidade para congratular com ambas entidades por mais esta parceria tão importante para toda a sociedade goiana. Nossas felicitações e muito obrigado!", agradeceu.



Entre os homenageados Igor Montenegro (Sebrae Goiás), Virmondes Cruvinel (Alego) e Joaquim de Castro Neto (TCMGO)

CRA-GO é reconhecido por sua forte atuação na fiscalização



Em 2019, a atual gestão do CRA-GO não poupou esforços para realizar uma fiscalização efetiva e eficaz com o objetivo de valorizar o profissional Administrador, além de ampliar o campo de trabalho. Fiscalizar o exercício ilegal da profissão é uma das atividades do CRA-GO. Por essa razão, está sempre agindo na intenção de orientar e informar os administradores e a sociedade sobre a legislação.

Durante o ano, o CRA-GO, por meio da equipe de fiscalização, visitou diversas cidades no interior do Estado para levar ações de prevenção aos profissionais que atuam no interior do Estado.

As ações ocorreram de acordo com o planejamento de 2019, objetivando verificar se as empresas fiscalizadas estão atuando em campos privativos do Administrador e se os profissionais possuem registro no Conselho, assim como se tem cargos que devem ser ocupados exclusivamente por administradores.

Neste sentido, durante as fiscalizações, os fiscais solicitam informações e documentos para serem analisados. A partir disso, são orientadas sobre as melhores formas de regularização, quando houver necessidade, e assim prevenir uma notificação.

Dessa forma, o CRA-GO age defendendo a sociedade das práticas ilegais, além de promover a valorização profissional e garantir a primazia dos exercícios das atividades profissionais.

Dentro das ações realizadas, de janeiro a dezembro, foram abertos processos de fiscalização, com ações realizadas in loco; intimações e autos de infração lavrados. Visando uma fiscalização orientativa, ofícios foram enviados às prefeituras e câmaras legislativas, órgãos públicos e empresas, en-

tre elas as gestoras de estágio. “O dever legal do CRA-GO é zelar pelo interesse público, efetuando, para tanto, no respectivo campo profissional ligado à Administração, a supervisão qualitativa, técnica e ética do exercício da profissão, na conformidade da lei”, destaca o diretor de registro e fiscalização do CRA-GO, Adm. Cassiomar Lopes Rodrigues.

A equipe de fiscais do CRA-GO é reconhecida por sua forte atuação. O conselho não promove, apenas, uma fiscalização punitiva, ou seja, tem também como proposta, além de sensibilizar a sociedade sobre a legislação, conscientizar as organizações públicas e privadas da importância de uma gestão profissional nas áreas de competência dos profissionais da Administração.

“Procuramos fomentar um trabalho de cunho institucional, intensificando a aproximação com as instituições e empresas, visando a valorização da profissão e, principalmente, do profissional da Administração. Nesse exercício intensificamos as ações de fiscalização quanto ao exercício ilegal da profissão por pessoas que não possuem formação na área da Administração”, explica Cassiomar.

Justiça a favor dos CRAs - Profissionais e empresas que exploram atividades de Administração sem a inscrição nos CRAs são fiscalizados e multados diariamente pelos vinte e sete Conselhos Regionais de Administração, unidades estaduais e distrital que resguardam a sociedade de leigos, maus profissionais e empresas inidôneas.

Com base na Lei n.º 4.769/1965, proativamente, o Sistema CFA/CRAs conquistou algumas vitórias na Justiça Federal, nos últimos meses, confirmando a obrigatoriedade do registro e a validade da ação fiscalizatória, referência para casos semelhantes.

Entre as ações pessoas jurídicas que exercem atividades nas áreas de RH e Coordenador de Finanças têm que ter registro no CRA respectivo do Estado onde atua. “As pessoas jurídicas que atuam no segmento tem uma responsabilidade sobre os serviços que prestam, por isso tem a obrigatoriedade de registro nos CRAs”, enfatiza Cassiomar.

Gestão de condomínios - Visando conscientizar a sociedade e os próprios profissionais em Administração de que serviços de Gestão Condominial/Administração de Condomínios pertence à Administração, o Conselho Federal de Administração (CFA), lançou em novembro a campanha “Gestão de Condomínios eficiente é com empresa registrada em CRA”.

“É uma iniciativa para que os fiscais fiscalizem de maneira coordenada e controlada este segmento empresarial, demonstrando que a atuação clandestina põe em risco o patrimônio do cidadão e, por fim, tem como foco estimular o controle social sobre a atividade e a importância da denúncia”, explica o presidente do CRA-GO, Adm. Samuel Albernaz, manifestando o posicionamento do Sistema CFA/CRAs.

A campanha faz uma força tarefa sobre a importância da gestão condominial profissional e traz dizeres como “A empresa que administra seu condomínio, administra seu patrimônio. Gestão profissional do condomínio tem que ser feita por uma empresa habilitada pelo Conselho Regional de Administração. Fique atento e fiscalize!”



ARTIGO

A revolução da Administração na Era Digital



A revolução digital tem afetado a vida do homem moderno de forma inimaginável, facilitando o dia a dia dos clientes, usuários e também das empresas. Resumidamente: a tecnologia trouxe novos padrões para as organizações e para os seus administradores.

De certa forma, as inovações tecnológicas reinventaram praticamente tudo o que se conhecia. As pessoas se relacionam, compram, vendem, estudam e trabalham de uma forma diferente do que ocorria em outras

décadas. E, tudo isso também afeta a Administração.

No entanto, saber como se adequar à Administração na Era Digital é um dos principais desafios enfrentados por quem trabalha na área. Afinal de contas, as inovações tecnológicas modificaram e continuam modificando o dia a dia, dando origem a novas demandas e níveis de eficiência.

Apesar de a adoção de tecnologias digitais ser alta no Brasil, sua efetiva assimilação nos processos de negócio ainda é bastante lenta. Esse é o maior desafio enfrentado pelas companhias nacionais.

Se não houver uma mudança cultural na empresa, as coisas não correrão bem. Portanto, é fundamental que a gestão de pessoas seja moderna e entenda a agilidade dos novos tempos e das novas linguagens. Além disso, a gestão precisa de lideranças desapegadas de hierarquia para que faça da transformação digital uma mudança de patamar empresarial, renovando seu posicionamento no mercado. É uma oportunidade única de produzir sustentavelmente e dar longevidade à empresa.

Entretanto, percebo que muitos dos novos profissionais têm em comum a curiosidade e o aprendizado constante. E buscam mais do que um emprego que lhes renda um salário ao final do mês. Eles querem, também, uma conexão entre as atividades funcionais que desenvolvem diariamente e seus propósitos pessoais.

Na Era Digital, o mercado busca profissionais que consigam aliar a tecnologia ao dia a dia, bem como que ofereçam soluções para gerar bem-estar para as partes interessadas, como consumidores, parceiros, fornecedores.

Com efeito, os administradores devem compreender os objetivos, metas e estratégias das organizações e trabalhar por uma melhoria constante de seus processos e atividades. Só assim, eles serão capazes de convergir para satisfação dos interesses das empresas.

Adm. Wandré Ramos Garcia
Vice-presidente CRA-GO

Novo sistema de informação garante melhoria aos serviços prestados pelo CRA-GO



O CRA-GO está mudando o sistema de informática. Com soluções alinhadas às tecnologias mais modernas do mercado e sistemas específicos que atendem às diversas áreas do Conselho, a empresa contratada é a Implanta Informática.

A mudança visa a otimização dos serviços e atendimentos prestados pelo Conse-

lho. “A necessidade de inovar nos fez buscar um novo sistema e por isso investimos em soluções para desenvolvermos um trabalho com mais qualidade no Conselho. Agora, nossa intenção é crescer, com soluções contínuas para nossas necessidades”, afirma o vice-presidente do CRA-GO, Adm. Wandré Garcia.

Para manusear e administrar o novo sistema de informação, os colaboradores do CRA-GO passaram por uma semana intensa de treinamento, que a princípio, esteve focado em dois módulos: Registro e Gestão de Documentos, que irão permitir que os serviços oferecidos pelo CRA-GO, seja realizados totalmente on-line.

O treinamento foi oferecido pela própria empresa de sistemas, e quem foi responsável pelas informações repassadas é o Analista de Implantação, Reginaldo Queiroz. O fruto desta parceria, segundo ele, é a constante elevação da qualidade dos serviços prestados. “Ao aproximarmos nossos clientes, várias informações gerenciadas pelos nossos produtos podem ser disponibilizadas através da Internet. Incluindo facilidades para atualização de dados de profissionais e emissão de boletos para o pagamento de débitos. Tudo isso com a máxima segurança”, assegura.

ARTIGO

O propósito e a satisfação profissional



Pesquisas feitas com colaboradores de empresas que ranqueiam os melhores lugares para trabalhar já é de conhecimento comum dos profissionais. No entanto, o que é novidade é que as avaliações dos colaboradores demonstram maior preocupação com a cultura e valores das empresas.

Características como escolher uma profissão que o faz feliz, ser engajado com um propósito claro e se manter em constante aprendizado são cada vez mais frequentes nesses colaboradores.

Trabalhar com propósito está ligado às relações humanas, na qual sempre há troca de aprendizado, responsabilidade, respeito e espírito coletivo. Por isso que essa forma de trabalhar é tão importante para qualquer momento das novas vidas. É descobrir que você não está simplesmente trocando o seu tempo por dinheiro. Todo mundo anseia por significado e propósito na vida. É se sentir feliz enquanto realiza as suas tarefas. É quando percebemos que o nosso trabalho está alinhado a nossas paixões.

Chegamos em uma nova era onde as organizações de hoje são alimentadas por paixão e não apenas pelo dinheiro. Trabalhar com propósito deixou de ser privilégio e passou a fazer parte da busca pela felicidade de muitas pessoas. E ter um propósito profissional é saber onde se quer chegar e estar disposto a colocar sua energia nisso durante toda a caminhada.

Um bom exemplo de almejar propósito antes do lucro no ambiente corporativo são as startups. Quando iniciam suas operações, a grande maioria tem clareza em algumas questões fundamentais. “Qual o problema que queremos solucionar”, “por

que existimos”, “qual a contribuição da nossa empresa para impactar positivamente a sociedade”. Todas essas são perguntas que uma startup sabe responder com propriedade. O propósito vem antes da estratégia. A causa, a razão da sua existência é maior do que simplesmente o retorno financeiro.

O capitalismo consciente, onde trabalhar com propósito e ter responsabilidade é essencial, é o equilíbrio entre a lucratividade e a consciência social para se fazer o bem no mundo. Em relação aos negócios, quando o seu propósito é bem definido, é muito provável que o da sua empresa também seja. Em consequência disso, fica muito mais fácil promover uma oferta de valor para o mercado, porque você conseguirá transmitir confiança naquilo que oferece.

Ter um trabalho com significado é fazer algo pelo qual se acredita e que, quando há adversidades, possa servir como motivação para continuar a caminhada. É encontrar valor naquilo que se faz. O desafio então é descobrir qual o seu propósito.

Adm. Leonan Tomé Rodrigues Siqueira
Diretor de Administração e Finanças

Descentralização de atendimento leva CRA Móvel ao interior do Estado

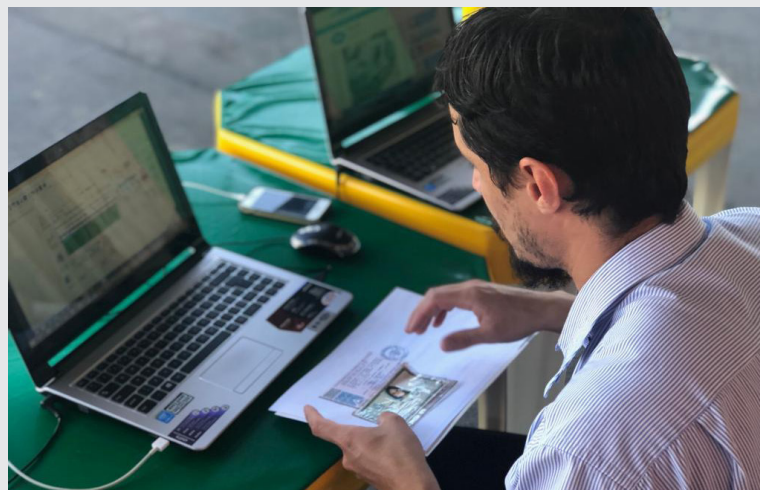


Um dos programas oferecidos pelo CRA-GO para atender profissionais, empresas e sociedade do interior do Estado é o CRA Móvel, que tem por objetivo levar os serviços do Conselho a locais onde, mesmo com a descentralização de sua estrutura física, por meio das seccionais no interior.

Comodidade e agilidade fazem parte das vantagens oferecidas pelo programa, que em 2019 passou pelas cidades de Jussara, Goiás, Caldas Novas, Rio Verde, Quirinópolis, Ipameri e Goiânia.

Uma equipe de colaboradores do CRA-GO, por meio de um veículo automotivo (uma van) equipado com tecnologia de ponta para atender os registrados em suas mais variadas necessidades, levam procedimentos como emissão de registro profissional, secundário e de estudante, transferência de registro, segunda via de carteira, pagamento de anuidade/parcelamento, entre outras solicitações, que regularmente são realizadas na sede do Conselho, na Capital.

Para 2020, o programa pretende visitar um número maior de cidades, com programação que se inicia por Aparecida de Goiânia. Todas as informações podem ser conferidas no site: www.crago.org.br



Por que razão ser registrado no CRA-GO?



A partir da Resolução Normativa CFA nº 419 de 01/03/2012 torna-se obrigatório que todo Administrador tenha registro no CRA de sua região para assinar qualquer documento por ele produzido.

Em decorrência da reestruturação administrativa do CRA-GO, promovida pela atual gestão, o departamento de registro do Conselho realizou, em 2019, registros de pessoas físicas e jurídicas, tecnólogos e reativação; impressão de carteiras de identidade profissional; emissão de certidões de regularidade, habilitação legal e registro de comprovação de aptidão; além de processos analisados pelo plenário.

É de conhecimento comum, mas não custa nada reforçar que o Conselho é um ór-

gão consultivo e orientador que fiscaliza o exercício da profissão. Tem a função de defender os direitos dos Administradores e garantir o cumprimento da legislação além de orientar profissionais e empresas quanto a regularização e realizar autuações no caso de descumprimento da legislação vigente.

O registro do profissional de Administração no CRA-GO tem a função de garantir que apenas profissionais com certificados emitidos por instituições de ensino reconhecidas possam exercer atividades voltadas para a Administração.

Conforme destaca o vice-diretor de Administração e Finanças, Adm. Valdinei Valério da Silva, as vantagens de ser registrado na entidade e estar com a situação regulari-

zada e em dia junto ao Conselho são várias, entre elas a valorização da profissão perante o mercado de trabalho; agregação de valor ao curriculum; obtenção de descontos em convênios, por meio do Clube de Vantagens, palestras e eventos; participação no banco de oportunidades; recebimento de informações atuais sobre a categoria. “De forma clara e objetiva, participando do CRA-GO, o profissional da Administração irá contribuir para o fortalecimento, a valorização e o desenvolvimento da classe dos administradores em Goiás”, afirma.

Quem tem registro no CRA-GO?

No caso da Pessoa Física, é por meio do registro no CRA-GO que o tecnólogo formado em áreas administrativas ou o bacharel em Administração, título concedido pelas instituições de ensino superior após a colação de grau, habilita-se legalmente a exercer a profissão de Administrador. A falta do competente registro torna ilegal o exercício da profissão e punível o infrator.

Já no caso da Pessoa Jurídica, o registro habilita as empresas, entidades e escritórios técnicos à exploração legal das atividades profissionais privativas do Administrador, sob a responsabilidade técnica de um profissional registrado no CRA-GO. A falta do registro torna ilegal e punível o exercício das atividades profissionais da empresa.

Investimento em inovação segue em alta



A inovação é um importante impulsionador de crescimento, e muitos líderes de tecnologia aspiram desenvolver capacidades que possam oferecer inovação às empresas. O Uber, a Netflix, a Airbnb, Whatsapp e Spotify são exemplos de modelos de negócio que exemplificam bem o conceito de tecnologia disruptiva, ou seja, utilizaram a simplicidade, a conveniência e a acessibilidade para adentrar a um nicho de mercado já tradicional. O resultado é altos lucros, eficiência no atendi-

mento e principalmente o grande número de usuários/clientes.

Conforme explica o Adm. Tiago Stival, o termo disruptivo “já nos remete a ideia de algo que rompe, quebra paradigmas, separa o antes e depois. Inovação, por sua vez, traduz bem a ideia do avanço, superação, renovação e criação”.

O tripé dos modelos de negócios disruptivos estão focados na simplicidade, con-

veniência e acessibilidade para clientes, tendo eles como o centro desse tipo de inovação.

“Nesse sentido, a inovação disruptiva ou tecnologia disruptiva pode ser definida pela superação de uma ideia, processo e produto, já existentes, através de novas tecnologias, transformando completamente o mercado e suas formas de funcionamento”, diz.

A Teoria da Inovação Disruptiva é de autoria do professor de Administração Clayton M. Christensen da Harvard Business School (HBS). No livro O Dilema do Inovador escrito em 1997, Christensen discorre sobre como a tecnologia de ruptura modifica completamente o mundo dos negócios, estabelecendo novas regras e eliminando concorrentes. E essa mudança de mentalidade pode trazer ótimas oportunidades para administradores/empreendedores.